



3 Principi

Applicazione del codice di condotta

- Rispetto della Legge
- Etica
- Rispetto per le persone

Obiettivo del presente codice di condotta

Tutti i responsabili del Gruppo Intermas devono tenere una condotta esemplare e promuovere la conoscenza e il rispetto dei comportamenti descritti nel presente codice

Regole di condotta

Organizzazione

- Rispetto della Legge, dei diritti della persona e dei valori morali
- Prevenzione dei rischi sul lavoro
- Trattamento di informazioni e conoscenze
- Immagine e reputazione aziendale
- Conflitto d'interessi
- Canali di segnalazione

Persone

- Rispetto per le persone
- Sviluppo professionale e pari opportunità
- Accettazione e offerta di regali
- Corruzione e concussione

Organizzazione

Persone

Mercato e ambiente

Rapporti con il mercato e l'ambiente

- Rapporti con aziende partner commerciali e fornitori
- Rapporti con clienti e azionisti
- Rispetto per l'ambiente

Comunicazione

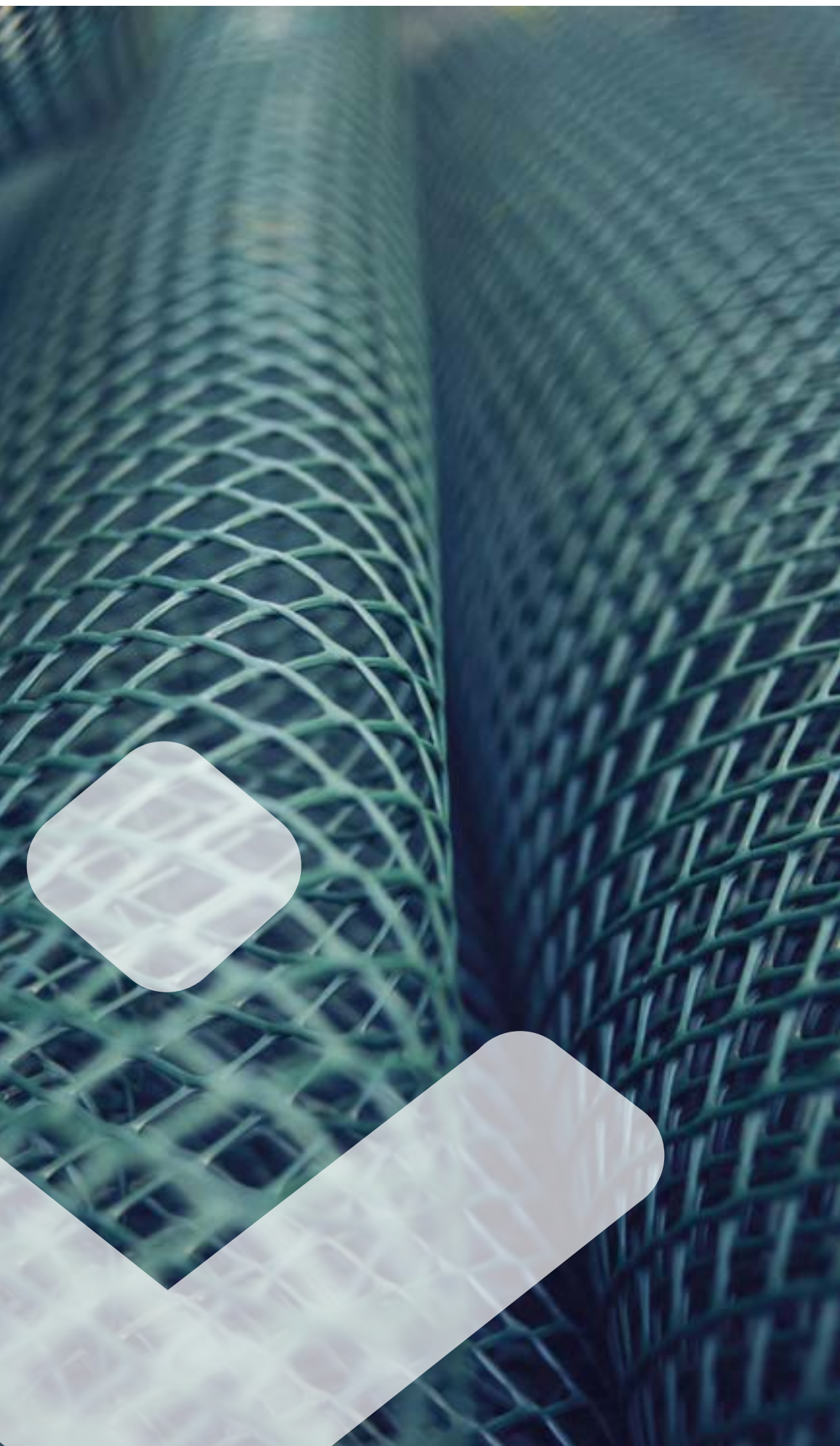
Il presente Codice sarà facilmente accessibile a tutti i suoi Destinatari per il rispetto dei principi e degli impegni in esso contenuti.

Aggiornamento e follow-up

Il Comitato Etico e di Conformità assicurerà il rispetto del presente Codice.

Tutto il Gruppo ha accesso al Canale Etico attraverso :

ethicalchannel@intermasgroup.com



Revisioni del documento

Autore Comitato per l'etica e la conformità

Data 30.12.2021

Descrizione delle modifiche -

Versione 001

Approvazione François Mouchet

Autore Comitato per l'etica e la conformità

Data 28.06.2022

Descrizione delle modifiche - Testi aggiuntivi pagina 6 e 7

Versione 002

Approvazione François Mouchet

Modifiche

Indice

Revisioni del documento	2
Applicazione del codice di condotta	4
Obiettivo del presente codice di condotta	5
Regole di condotta	6
Rispetto della Legge, dei diritti della persona e dei valori morali	6
Rispetto per le persone	6
Sviluppo professionale e pari opportunità	7
Prevenzione dei rischi sul lavoro	7
Trattamento di informazioni e conoscenze	8
Conflitto d'interessi	8
Accettazione e offerta di regali	9
Immagine e reputazione aziendale	9
Rapporti con aziende partner commerciali e fornitori	9
Rapporti con clienti e azionisti	10
Corruzione e concussione	10
Rispetto per l'ambiente	11
Canali di segnalazione	11
Comunicazione	12
Aggiornamento e follow-up	13

Applicazione del codice di condotta

Il presente codice di condotta è applicabile a tutti i componenti del Gruppo Intermas (di seguito anche denominato "il Gruppo"), sia coloro che hanno un contratto a tempo indeterminato, sia coloro che hanno un contratto a tempo determinato, indipendentemente dalle loro funzioni e/o livello gerarchico.

Questo codice di condotta si basa su tre principi

- Rispetto della Legge applicabile in ciascuno dei paesi in cui opera il Gruppo Intermas
- Etica
- Rispetto per le persone



Obiettivo del presente codice di condotta

Il presente codice di condotta non intende sostituire le leggi o i regolamenti applicabili in ciascuno dei paesi in cui opera il Gruppo Intermas, ma piuttosto definire atteggiamenti e fornire ai dipendenti i parametri di riferimento applicabili in ogni momento al fine di osservare il necessario rispetto della legge. In caso di conflitto del presente codice di condotta con qualsiasi disposizione di legge applicabile, prevarrà quest'ultima.

Lo scopo è fornire indicazioni sui comportamenti personali e professionali esemplari che devono essere tenuti all'interno del Gruppo Intermas.

Questo codice di condotta sarà un quadro di riferimento che completerà o sostanzierà, a seconda dei casi, le politiche nuove o esistenti o le regole specifiche applicabili in ciascuna filiale del Gruppo Intermas, con l'obiettivo di adeguarsi meglio a leggi, normative e standard applicabili nelle sue attività, in particolare in termini di prevenzione dei rischi professionali.

Come detto in precedenza, **tutti i membri del Gruppo Intermas devono attenersi a questo codice di condotta e quindi tutti devono esserne a conoscenza, indipendentemente dal paese in cui si trovano.** Devono altresì assicurare il rispetto del presente codice di condotta da parte delle persone con le quali lavorano o collaborano: dipendenti, partner commerciali, fornitori, consulenti, agenti, ecc. che interagiscono con il Gruppo Intermas.

Tutti i responsabili del Gruppo Intermas devono tenere una condotta esemplare e promuovere la conoscenza e il rispetto dei comportamenti descritti nel presente codice.

Tutte le violazioni del presente codice possono costituire un illecito professionale sanzionabile secondo le disposizioni di legge applicabili in ciascun paese in cui opera il gruppo Intermas.



Regole di condotta

Rispetto della Legge, dei diritti della persona e dei valori morali

Il Gruppo Intermas si impegna a comportarsi nel rispetto della normativa vigente e promuove comportamenti etici rispettosi dei diritti della persona e delle libertà stabilite su scala internazionale.

I valori e le politiche del Gruppo Intermas si basano su comportamenti etici che promuovono la diversità

In particolare, il Gruppo presterà particolare attenzione a tutte le normative in materia di concorrenza, lavoro, prevenzione dei rischi professionali, salute, ambiente e divieto di lavoro clandestino o forzato e svolto da minori.

Nessuna delle società del Gruppo utilizzerà manodopera infantile, al di sotto dell'età minima prevista dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali in cui si trovano le nostre società, che attualmente è di 16 anni.

Allo stesso modo, il Gruppo rispetta la legge direttamente applicabile in materia di rappresentanza ed espressione dei dipendenti, relativa alla libertà di associazione sindacale e al diritto alla contrattazione collettiva.

Rispetto per le persone

Il Gruppo Intermas rifiuta qualsiasi tipo di comportamento che possa essere interpretato come manifestazione di molestie fisiche o sessuali o qualsiasi abuso di autorità.

Allo stesso modo, il Gruppo Intermas si oppone anche a qualsiasi comportamento che possa favorire la creazione di ambienti di intimidazione, reato o discriminazione di qualsiasi tipo all'interno dell'azienda, sia fisicamente che verbalmente.

Tutti i soggetti che hanno accesso ai dati personali, o che ne hanno conoscenza, **si impegnano a trattarli** nel rispetto della vita privata e **della riservatezza** di tutti i dipendenti e/o di terzi.

Sviluppo professionale e pari opportunità

Il Gruppo Intermas promuove lo sviluppo professionale e personale di tutti i suoi dipendenti, garantendo pari opportunità e favorendo l'equilibrio personale e professionale attraverso le sue politiche.

I suoi dipendenti sono assunti senza discriminazioni in base a razza, colore della pelle, religione, età, genere (sesso), tendenza politica, disabilità, ecc.

Il Gruppo Intermas promuove e favorisce un clima di collaborazione e lavoro di squadra, sia a livello locale che internazionale, per garantire il miglior utilizzo di tutte le capacità dei propri dipendenti.

Parimenti, il Gruppo Intermas mette a disposizione dei propri dipendenti le risorse necessarie per l'esercizio della propria attività professionale e si impegna a fornire loro i mezzi di protezione e prevenzione dei rischi professionali di volta in volta richiesti. Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni deve essere impiegata in lavori pericolosi o gravosi, ad eccezione di quello il cui obiettivo è la formazione nell'ambito delle leggi o dei regolamenti nazionali approvati.

Infine, tutti i responsabili del personale eserciteranno i propri doveri con benevolenza e imparzialità al fine di promuovere una buona qualità delle relazioni all'interno del Gruppo.

7

Prevenzione dei rischi sul lavoro

Il Gruppo Intermas promuove l'adozione di politiche per la prevenzione dei rischi professionali e della salute sul lavoro che favoriscano un ambiente sicuro per i propri dipendenti e che, inoltre, adottino tutte le misure di prevenzione previste dalla legislazione vigente in ciascuno dei paesi in cui opera il Gruppo, garantendo sempre il rispetto della Legge.

Tutti i suoi dipendenti sono responsabili del rigoroso rispetto delle norme relative alla prevenzione dei rischi sul lavoro e della salute sul lavoro, sia nell'interesse proprio sia in quello dei propri collaboratori o di terzi.



Trattamento di informazioni e conoscenze

Il segreto professionale, tecnico o di qualsiasi altro tipo che costituisce il know-how e la buona volontà del Gruppo Intermas è uno dei fondamenti del Gruppo Intermas. Di conseguenza, **éstos questi devono essere tutelati per evitarne la divulgazione e saranno trattati da tutti i dipendenti con discrezione, in maniera professionale** e sempre nello svolgimento delle proprie funzioni all'interno del Gruppo. In nessun caso le informazioni relative al Gruppo e alle società che lo compongono possono essere cedute o trasmesse come scambio di benefici personali o professionali per i dipendenti stessi o per terzi.

L'affidabilità delle informazioni sarà un principio fondamentale delle comunicazioni sia interne che esterne. È vietato diffondere intenzionalmente informazioni false, inesatte o errate, nonché quelle che possano fuorviare o confondere il destinatario.

La condivisione delle informazioni è fondamentale e tutti i dipendenti che sono a conoscenza delle informazioni necessarie per il corretto funzionamento dell'azienda devono condividerle. La mancata condivisione delle informazioni è passibile di sanzioni.



Conflitto d'interessi

Il Gruppo Intermas ritiene che il rapporto con i propri dipendenti debba basarsi su determinati interessi comuni. **È opportuno evitare ogni situazione in cui gli interessi personali dei dipendenti siano, direttamente o indirettamente, in conflitto o contrari a quelli del Gruppo Intermas**, poiché ciò potrebbe ostacolare il normale esercizio dei propri doveri e responsabilità professionali.

Di conseguenza, il Gruppo Intermas vieta qualsiasi atto od omissione che possa essere considerato pratica illegale o concorrenza sleale.

Accettazione e offerta di regali

Nessun dipendente può accettare regali da terzi con i quali il Gruppo Intermas ha un rapporto professionale, di lavoro, commerciale per la prestazione di servizi o di qualsiasi altra natura economica e **che abbia un valore superiore a 25 euro**. Allo stesso modo, nessun dipendente può proporre tali regali con lo scopo di ottenere un vantaggio personale o aziendale.

Il concetto di regalo include biglietti ai dipendenti Intermas per partecipare a eventi musicali, sportivi o qualsiasi attività ricreativa o di svago.

In nessun caso saranno accettati o offerti in regalo contanti.

Immagine e reputazione aziendale

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di preservare l'Immagine del Gruppo Intermas in tutte le loro attività professionali o ad esse collegate.

Il Gruppo Intermas, inoltre, si impegna a comportarsi in modo socialmente responsabile, nel rispetto della Legge dei paesi in cui il Gruppo opera e nel rispetto della diversità di culture, costumi e principi vigenti tra le persone e le comunità legate alla propria attività.

9

Rapporti con aziende partner commerciali e fornitori

Il Gruppo Intermas considera i propri fornitori e partner commerciali elementi essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi di crescita e miglioramento. Di conseguenza, **il Gruppo mira ad instaurare e/o mantenere con gli stessi rapporti basati sulla fiducia e sul reciproco interesse**.

Il Gruppo Intermas, **d'altro canto, farà in modo che dette società ed enti rispettino i principi fondamentali di buona prassi e condotta** e, d'altro canto, si assicurerà che in nessun caso utilizzino prodotti o servizi provenienti da aziende che non rispettano l'abolizione del lavoro minorile.



Rapporti con clienti e azionisti

Il Gruppo Intermas garantisce il rispetto della riservatezza dei dati detenuti dai terzi e impronta i propri rapporti con gli stessi ai principi di integrità, professionalità e trasparenza.

Le attività e le decisioni strategiche dell'azienda saranno incentrate sulla creazione di valore per gli azionisti.

10

Il Gruppo Intermas pone come linea guida per lo svolgimento delle proprie attività la ricerca della qualità nei suoi prodotti.

Per questo, l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti i mezzi necessari per svolgere la propria attività in un quadro di qualità ed eccellenza, impegnandosi nella soddisfazione dei propri clienti, cercando di anticiparne le esigenze.

Corruzione e concussione

Il Gruppo Intermas richiede il rispetto di tutte le leggi applicabili e l'adozione di comportamenti adeguati al fine di garantire l'integrità professionale e prevenire le frodi.

All'interno del Gruppo Intermas, che mira anche a stabilire politiche volte ad evitare questo tipo di comportamenti, sono assolutamente vietati la corruzione nonché tutti i comportamenti che comportino concussione, riciclaggio di denaro, pagamenti irregolari, ecc.

È inoltre assolutamente vietato l'utilizzo di tali pratiche da parte di altri soggetti, persone o soggetti terzi, che si rivolgono a dipendenti del Gruppo.

Rispetto per l'ambiente

Il Gruppo Intermas si impegna a rispettare la legislazione ambientale applicabile nell'ambito delle proprie attività e a promuovere la tutela dell'ambiente favorendo comportamenti volti a tal fine. In questo modo, contribuirà alla conservazione delle risorse naturali e ridurrà gli effetti negativi ecologici, paesaggistici, scientifici o culturali che qualsiasi attività potrebbe causare.

Canali di segnalazione

I dipendenti possono contattare il proprio responsabile in caso di dubbio o quando vengono a conoscenza di comportamenti contrari alle regole stabilite nel presente documento.

I potenziali testimoni o vittime di una situazione non etica o di discriminazione devono contattare direttamente il personale delle risorse umane, che tratterà la situazione con la massima riservatezza.



Comunicazione

Il presente Codice (e i suoi eventuali aggiornamenti) sarà consegnato o sarà facilmente disponibile a tutti i suoi destinatari e farà parte dei piani formativi di Inter-
mas.

Allo stesso modo, sarà trasmesso a quei partner commerciali e alle parti interessa-
te quando necessario per rispettare i principi e gli impegni qui stabiliti.



Aggiornamento e follow-up

Il Comitato Etico e di Conformità assicurerà il rispetto del presente Codice, risolverà criticità o dubbi sulla sua interpretazione e adotterà le misure appropriate per una sua migliore conformità.

Tutto il Gruppo ha accesso al Canale Etico attraverso il quale è possibile segnalare, in maniera del tutto riservata, anche anonima, comportamenti o eventi contrari all'etica, alla normativa vigente, al presente Codice, con particolare riguardo a quelli che possono avere rilevanza penale:

ethicalchannel@intermasgroup.com

Allo stesso modo, l'intero Gruppo ha a disposizione il Regolamento del Canale Etico, che stabilisce tutte le tematiche relative al Canale Etico necessarie per la sua corretta attuazione e funzionamento.





Netting a sustainable future together



Via Garçia Lorca, 27
23871 Lomagna (LC) - Italy
Tel. +39 039 530 0373
email. infointermasitalia@intermasgroup.com