



3

Principios

A magatartási kódex végrehajtása

- A törvények tiszteletben
- Az etika
- Az egymás iránti tisztelet

A magatartási kódex célja

Az Intermas csoport minden felelősének példamutató magatartást kell tanúsítania, és elő kell segítenie az ebben a kódexben leírt magatartásformák ismeretét és tiszteletben tartását.

Viselkedési normák

Szervezet

- A törvény, a személyi jogok és az erkölcsi értékek tiszteletben tartása
- Munkahelyi kockázatok megelőzése
- Információk és szerzett ismeretek kezelése
- A vállalat megítélése és hírneve
- Összeférhetetlenség
- Jelentési csatorna

Személy

- Egymás iránti tisztelet
- Szakmai fejlődés és esélyegyenlőség
- Ajándékozás és ajándékok elfogadása
- Korrupció és vesztegetés

Szervezet

Személy

Piac és környezet

Kapcsolat a piaccal és a környezettel

- Kapcsolat az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal
- Kapcsolat az ügyfelekkel és a részvényesekkel
- Környezetvédelem

Kommunikáció

Ez a Kódex minden címzettje számára könnyen elérhető lesz, hogy megfeleljen az itt foglalt elveknek és kötelezettségvállalásoknak.

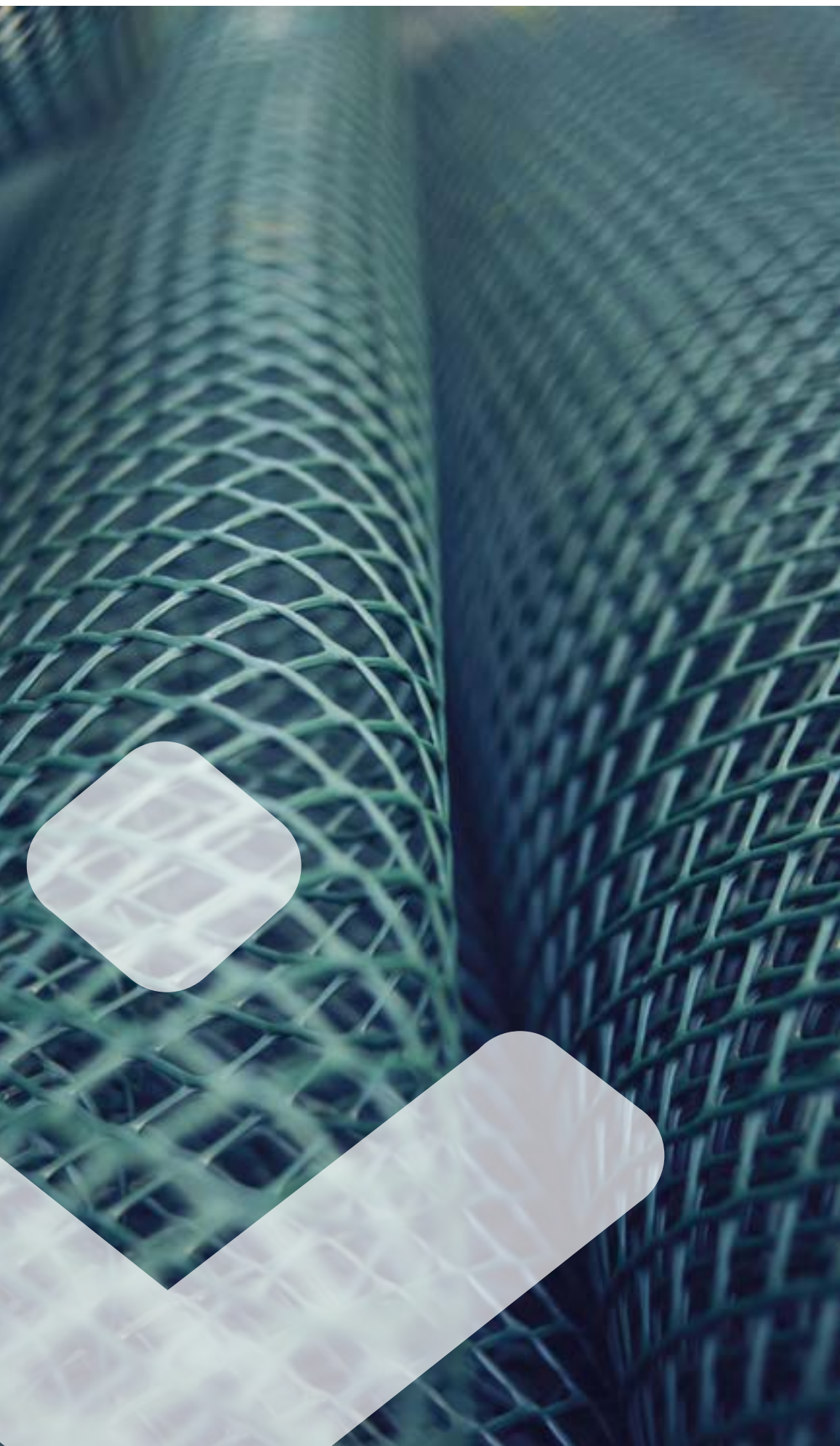
Frissítés és nyomon követés

Az Etikai és Megfelelőségi Bizottság biztosítja a jelen kódex betartását.

Az egész Csoport hozzáfér az Etikai csatornához:

ethicalchannel@intermasgroup.com

Csoport magatartási kódexe



 **intermas group**

A dokumentum felülvizsgálata

Szerző Etikai és megfelelőségi bizottság

Dátum 30.12.2021

A módosítások leírása -

Verzió 001

Jóváhagyás François Mouchet

Szerző Etikai és megfelelőségi bizottság

Dátum 28.06.2022

A módosítások leírása -

Verzió 002

Jóváhagyás François Mouchet

2

Módosítások

Tartalomjegyzék

A dokumentum felülvizsgálata	2
A magatartási kódex végrehajtása	4
A magatartási kódex célja	5
Viselkedési normák	6
A törvény, a személyi jogok és az erkölcsi értékek tiszteletben tartása	6
Egymás iránti tisztelet	6
Szakmai fejlődés és esélyegyenlőség	7
Munkahelyi kockázatok megelőzése	7
Információk és szerzett ismeretek kezelése	8
Összeférhetetlenség	8
Ajándékozás és ajándékok elfogadása	9
A vállalat megítélése és hírneve	9
Kapcsolat az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal	9
Kapcsolat az ügyfelekkel és a részvényesekkelactionnaires	10
Korrupció és vesztegetés	10
Környezetvédelem	11
Jelentési csatorna	11
Kommunikáció	12
Frissítés és nyomon követés	13

A magatartási kódex végrehajtása

Ez a magatartási kódex az Intermas csoport (a továbbiakban: „Csoport”) minden tagjára vonatkozik, mind a határozatlan idejű szerződéssel, mind az ideiglenes szerződéssel rendelkezőkre, függetlenül beosztásuktól és/vagy a vállalati hierarchiában betöltött szintjüktől.

Ez a magatartási kódex három alapelvre épül

- A vonatkozó törvények tiszteletben tartása minden olyan országban, ahol az Intermas csoport tevékenységet űz
- Az etika
- Az egymás iránti tisztelet



A magatartási kódex célja

Ennek a magatartási kódexnek nem az a célja, hogy felváltsa a hatályos törvényeket vagy rendelkezéseket azokban az országokban, amelyekben az Intermas csoport működik, hanem inkább a magatartásforma meghatározása és az alkalmazottak számára mindenkor alkalmazandó referenciák biztosítása annak érdekében, hogy betartsák a törvényeket. A jelen magatartási kódex és bármely vonatkozó jogszabályi rendelkezés ellentmondása esetén az utóbbi az irányadó.

A magatartási kódex célja, hogy útmutatást adjon az Intermas csoporton belüli például értékű személyes és szakmai magatartáshoz.

Ez a magatartási kódex referenciaként szolgál majd, amely az esettől függően kiegészíti vagy alátámasztja az Intermas csoport egyes leányvállalatainál alkalmazandó új vagy meglévő vállalati politikákat vagy egyedi szabályokat a jogszabályokhoz, előírásokhoz és szabványokhoz való jobb alkalmazkodás, különösképpen a foglalkozási veszélyek megelőzésének érdekében.

Amint azt korábban jeleztük, az Intermas csoport minden tagjának be kell tartania ezt a magatartási kódexet, ezért mindenkinek ismernie kell a tartalmát, függetlenül attól, **hogyan melyik országban él**. Biztosítaniuk kell azt is, hogy azok az emberek, akikkel együtt dolgoznak vagy együttműködnek, betartsák ezt a magatartási kódexet, legyen szó az Intermas csoporttal együttműködő alkalmazottakról, üzleti partnerekről, szállítókról, tanácsadókról, ügynökökről stb.

Az Intermas csoport minden felelősének példamutató magatartást kell tanúsítania, és elő kell segítenie az ebben a kódexben leírt magatartásformák ismeretét és tiszteletben tartását.

A kódex bármely nemű megsértése szakmai kötelelességszegésnek minősülhet, amely az Intermas csoport működési helye szerinti országok jogszabályi előírásai szerint szankcionálható.



Viselkedési normák

A törvény, a személyi jogok és az erkölcsi értékek tiszteletben tartása

Az Intermas csoport kötelezettséget vállal arra, hogy a hatályos jogszabályokat betartva tevékenykedik, és olyan etikus magatartást hirdet, amely tiszteletben tartja a személyi jogokat és a nemzetközi szinten megállapított szabadságjogokat.

Az Intermas csoport értékei és vállalati politikái a sokszínűséget előmozdító etikus magatartáson alapulnak.

A csoport különös figyelmet fordít a versenyre, a munkavégzésre, a munkahelyi veszélyek megelőzésére, az egészségre, a környezetvédelemre, valamint az illegális munkavégzésre, a kényszermunka és a gyermekek által végzett munka tilalmára vonatkozó összes előírásra.

A Csoport egyik vállalata sem alkalmaz olyan munkát, amelyet a vállalataink székhelye szerinti nemzeti vagy helyi törvényekben vagy szabályozásokban meghatározott alsó korhatárnál – amely jelenleg 16 év – fiatalabb gyermek végezne.

Hasonlóképpen, a Csoport tiszteletben tartja a közvetlenül alkalmazandó jogszabályokat a munkavállalók képviselőit és véleménynyilvánítására vonatkozó kérdésekben, amelyek a szakszervezeti egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz való joghoz kapcsolódnak.

Egymás iránti tisztelet

Az Intermas csoport elutasít minden olyan magatartást, amely fizikai vagy szexuális zaklatás megnyilvánulásaként vagy bármilyen hatalommal való visszaélésként értelmezhető.

Ehhez hasonlóan az Intermas csoport kiáll minden olyan magatartás ellen, amely elősegítheti a megfélemlítés, sértés vagy diszkrimináció környezetének megteremtését a vállalaton belül, mind fizikailag, mind verbálisan.

Minden olyan személy, aki hozzáfér a személyes adatokhoz, vagy ismeri azokat, vállalja, hogy azokat minden alkalmazott és/vagy harmadik fél magánéletének tiszteletben tartásával, bizalmasan kezeli.

Szakmai fejlődés és esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség biztosításával és azokkal a vállalati politikákkal, amelyek célja a magánélet és a munka közti egyensúly megteremtése, az Intermas csoport elősegíti az alkalmazottjai szakmai és személyes fejlődését.

A Csoport az alkalmazottakat faj, bőrszín, vallás, életkor, nem, politikai irányzat, fogyatékoság stb. alapján történő megkülönböztetés nélkül veszi fel.

Az Intermas csoport előmozdítja és támogatja a csapatmunkaszellemet helyi és nemzetközi szinten egyaránt, hogy biztosítsa alkalmazottai képességeinek legjobb kamatoztatását.

Ehhez hasonlóan az Intermas csoport a munkavállalói rendelkezésére bocsátja a szakmai tevékenységük gyakorlásához szükséges erőforrásokat, és vállalja, hogy biztosítja számukra a foglalkozási kockázatokkal szembeni védelemhez és azok megelőzéséhez szükséges eszközöket. A Csoport nem alkalmaz 18 éven aluli személyt veszélyes vagy nehéz munkavégzésre, kivéve abban az esetben, ha az adott munkavégzés célja a jóváhagyott nemzeti törvények vagy rendeletek szerinti képzés.

Minden csapatvezető jóindulatúan és pártatlanul végzi feladatát a Csoporton belüli kapcsolatokat jó minőségének előmozdítása érdekében.

Munkahelyi kockázatok megelőzése

Az Intermas csoport olyan vállalati politikákkal támogatja a munkahelyi kockázatok megelőzését és a foglalkozás-egészségügyet, amelyek a biztonságos környezetet részesítik előnyben munkavállalói számára, és ezen túlmenően minden olyan preventív intézkedést megtesz, amelyet minden olyan ország hatályos jogszabályai tartalmaznak, ahol a Csoport a törvényeknek eleget téve űzi tevékenységét.

A Csoport valamennyi alkalmazottja felelős azért, hogy a munkahelyi veszélyek megelőzésére és a munkahelyi egészségre vonatkozó szabályokat szigorúan betartsa, mind saját, mind munkatársai vagy harmadik felek érdekében.



Információk és szerzett ismeretek kezelése

Az Intermas csoport know-how-ját és cégértékét képező szakmai, technikai vagy bármilyen más titok az Intermas csoport egyik alapja. Ebből kifolyólag ezeket védeni kell a nyilvánosságra hozataluk elkerülése érdekében, és minden alkalmazott csakis diszkréten, professzionális hozzáállással és mindig a Csoporton belüli feladatai ellátása során kezeli őket. A Csoporttal és az azt alkotó társaságokkal kapcsolatos információk semmilyen esetben sem adhatók át vagy továbbíthatók maguknak a munkavállalóknak vagy harmadik feleknek személyes vagy szakmai előnyökért cserébe.

Az információ megbízhatósága mind a belső, mind a külső kommunikáció alapelve. Tilos hamis, pontatlan vagy téves, valamint a címzettet félrevezető vagy megzavaró információ szándékos terjesztése.

Az információk megosztása kulcsfontosságú, és minden alkalmazottnak, aki a vállalat megfelelő működéséhez szükséges információval rendelkezik, meg kell osztania. Az információk visszatartása szankcionálható.



Összeférhetetlenség

Az Intermas csoport úgy véli, hogy az alkalmazottaival való kapcsolatnak bizonyos közös érdekeken kell alapulnia. **Célszerű elkerülni minden olyan helyzetet, amikor a munkavállalók személyes érdekei közvetlenül vagy közvetve ütköznek, vagy ellentétesek az Intermas csoportéval,** mert ez akadályozhatja szakmai feladataik és felelősségük normális gyakorlását.

Következésképpen az Intermas csoport tilt minden olyan tevékenységet vagy mulasztást, amely jogellenes gyakorlatnak vagy tisztességtelen versenynek tekinthető.

Ajándékozás és ajándékok elfogadása

Egyetlen alkalmazott sem fogadhat el ajándékot olyan harmadik féltől, akivel az Intermas csoport szakmai, munkaügyi vagy kereskedelmi jellegű kapcsolatban áll szolgáltatásnyújtás vagy egyéb gazdasági tevékenység céljából, **és amelynek értéke meghaladja a 25 eurót.** Ehhez hasonlóan egyetlen munkavállaló sem adhat ilyen ajándékokat személyes haszon- vagy üzletszerzés céljából.

Ajándéknak minősülnek az Intermas alkalmazottainak szóló jegyek zenei vagy sportrendezvényekre, illetve bármilyen szabadidős tevékenységre.

Kézpénzt semmilyen esetben sem fogadunk el vagy adunk ajándékba.

A vállalat megítélése és hírneve

Minden munkavállaló köteles megőrizni az Intermas csoport jó imázsát minden szakmai és az ahhoz kapcsolódó tevékenységében.

Ezen túlmenően az Intermas csoport vállalja, hogy társadalmilag felelős magatartást tanúsít, betartja azon országok törvényeit, ahol a Csoport működik, miközben tiszteletben tartja azon kultúrák, szokások és alapelvek sokszínűségét, amelyek a tevékenységéhez kapcsolódó emberek és közösségek körében érvényesülnek.

9

Kapcsolat az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal

Az Intermas csoport növekedési és fejlesztési céljai eléréséhez elengedhetetlenek a beszállítók és üzleti partnerek. Ebből kifolyólag, **a Csoport bizalmon és kölcsönös érdeklődésen alapuló kapcsolatokat kíván velük kialakítani és/vagy fenntartani.**

Ezenfelül **az Intermas csoport gondoskodik egyrészt arról, hogy ezek a vállalatok és szervezetek tiszteletben tartsák a helyes gyakorlat és magatartás alapvető elveit,** másrészt pedig arról, hogy semmilyen esetben se használjanak olyan termékeket vagy szolgáltatásokat, amelyek olyan cégektől származnak, amelyek nem tartják tiszteletben a gyermekmunka tilalmát.



Kapcsolat az ügyfelekkel és a részvényesekkel

Az Intermas csoport garantálja a harmadik felekkel kapcsolatban birtokolt adatok titkosságának tiszteletben tartását, és a velük való kapcsolatát az integritás, a professzionalizmus és az átláthatóság elvei alapján építi fel.

A társaság tevékenységei és stratégiai döntései a részvényesek számára történő értékteremtésre összpontosítanak.

10

Az Intermas csoport üzletvitelének iránymutatójaként a termékminőséget határozza meg.

A társaság ezért munkatársai rendelkezésére bocsátja azokat az eszközöket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy tevékenységüket a minőség és a kiválóság keretei között végezzék, törekedjenek az ügyfelek elégedettségére, és arra, hogy előre lássák igényeiket.

Korrupció és vesztegetés

Az Intermas csoport megköveteli az összes vonatkozó jogszabály tiszteletben tartását és a megfelelő magatartást a szakmai feddhetetlenség biztosítása és a csalások megelőzése érdekében.

A korrupció, valamint minden olyan magatartás, amely vesztegetést, pénzmosást, szabálytalan kifizetést stb. foglal magában, teljes mértékben tilos az Intermas csoporton belül, amelynek ezenfelül célja az ilyen jellegű magatartások elkerülésére irányuló vállalati politika kialakítása.

Ezen gyakorlatok más szervezetek, személyek vagy harmadik felek általi alkalmazása a Csoport alkalmazottainak irányában szintén teljes mértékben tilos.

Környezetvédelem

Az Intermas Csoport kötelezettséget vállal arra, hogy tevékenysége során tiszteltetben tartja a hatályos környezetvédelmi jogszabályokat, és a „zöld” magatartások előmozdításával támogatja a környezet megóvását. Ezzel hozzájárul a természeti erőforrások megőrzéséhez, és csökkenti azokat a negatív ökológiai, tájképbeli, tudományos vagy kulturális hatásokat, amelyeket valamely tevékenysége okozna.

Jelentési csatorna

Kétség esetén, vagy ha a jelen dokumentumban meghatározott szabályokkal ellentétes magatartást észlelnek, az alkalmazottak feletteseikhez fordulhatnak.

Egy etikátlan helyzet vagy diszkrimináció tanúi vagy áldozatai lépjenek kapcsolatba közvetlenül a humánerőforrás osztály munkatársaival, akik teljes mértékben bizalmasan kezelik a helyzetet.



Kommunikáció

Ezt a kódexet (és esetleges frissítéseit) minden címzettje megkapja, vagy könnyen elérhetővé tesszük, és az Intermas képzési terveinek részét fogja képezni.

Hasonlóképpen továbbítjuk az üzleti partnereinknek és érdekelt feleknek, amennyiben az az itt meghatározott elvek és kötelezettségvállalások betartásához szükséges.



Frissítés és nyomon követés

Az Etikai és Megfelelőségi Bizottság biztosítja a jelen kódex betartását, orvosolja az értelmezésével kapcsolatos incidenseket vagy kétségeket, és meghozza a megfelelő intézkedéseket a jobb megfelelés érdekében.

Az egész Csoport hozzáfér az Etikai csatornához, amelyen keresztül teljesen bizalmas, akár anonim módon is be lehet jelenteni az etikával, a hatályos jogszabályokkal vagy a jelen kódexszel ellentétes magatartásokat vagy eseményeket, különös tekintettel azokra, amelyek büntetőjogi jelentőséggel bírhatnak:

ethicalchannel@intermasgroup.com

Ugyanígy az egész Csoport rendelkezésére áll az Etikai csatorna szabályzata, amelyben megtalálható az Etikai csatornához kapcsolódó minden olyan kérdés, amely a megfelelő használatához és működéséhez szükséges.





Netting a sustainable future together



Baross u. 85/2
H-2730 Albertirsa - Hungary
Tel. +36 535 700 90
email. infoiee@intermasgroup.com