

**Intermas Nets, S.A.**

Informe de verificación independiente  
del Estado de Información No Financiera Consolidado  
correspondiente al ejercicio 2018

Publicado en web



## INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de Intermas Nets, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, de Intermas Nets, S.A. y sociedades dependientes (en adelante Intermas Group o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión de Intermas Group.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la “Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera” incluida el apartado “Introducción” del EINF adjunto.

### Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Intermas Group, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Intermas Nets, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la “Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Intermas Nets, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICCC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

---

*PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Avinguda Diagonal, 640, 08017 Barcelona, España*  
Tel.: +34 932 532 700 / +34 902 021 111, Fax: +34 934 059 032, [www.pwc.es](http://www.pwc.es)

1

## **Nuestra responsabilidad**

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Intermas Group que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Intermas Group para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis de materialidad realizado por Intermas Group, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección.

## **Conclusión**

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de 2018 de Intermas Nets, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la “Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera” del citado Estado.





### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Marga de Rosselló

28 de marzo de 2019

Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya

PricewaterhouseCoopers  
Auditores, S.L.

2019 Núm.20/19/00561

CÒPIA

Informe sobre treballs diferents  
a l'auditoria de comptes

Publicado en web



CLASE 8.<sup>a</sup>  
CORREOS



OM8072964



# Informe del Estado de Información No Financiera (EINF) 2018

## INTRODUCCIÓN

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Para su elaboración se ha tomado como referencia los estándares establecido en la Guía para la elaboración de indicadores para memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Intermas Group tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales, relativas al personal, a la prevención de la corrupción y en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. A continuación, se indica, para cada cuestión propuesta por la ley, el grado de relevancia que estas tienen para la compañía, las políticas asociadas a cada una, los riesgos relacionados con cada una y el indicador de referencia utilizado para su seguimiento y evaluación.

Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
<b>Información General</b>			
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura,	102-1	Nombre de la organización	General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura,	102-3	Ubicación de la sede	General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-4	Ubicación de las operaciones	General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-6	Mercados servidos	General



OM8072965

CLASE 8.<sup>a</sup>



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-7	Tamaño de la organización	General
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- General</li> <li>- Fiscalidad responsable</li> <li>- Ética y cumplimiento</li> <li>- Sostenibilidad</li> <li>- Gestión medioambiental</li> <li>- Economía circular y prevención y gestión de residuos</li> <li>- Contaminación acústica y lumínica</li> <li>- Uso sostenible de los recursos</li> <li>- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero</li> <li>- Protección de la biodiversidad</li> <li>- Gestión de recursos humanos</li> <li>- Seguridad y salud laboral</li> </ul>
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- General</li> <li>- Fiscalidad responsable</li> <li>- Ética y cumplimiento</li> <li>- Sostenibilidad</li> <li>- Gestión medioambiental</li> <li>- Economía circular y prevención y gestión de residuos</li> <li>- Contaminación acústica y lumínica</li> <li>- Uso sostenible de los recursos</li> <li>- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero</li> <li>- Protección de la biodiversidad</li> <li>- Gestión de recursos humanos</li> <li>- Seguridad y salud laboral</li> </ul>
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Lucha contra la corrupción y soborno





OM8072966

CLASE 8.<sup>a</sup>



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
<b>I. Información sobre cuestiones medioambientales:</b>			
1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	103-1 Medio ambiente (grl)	Explicación del tema material y su Cobertura	Gestión medioambiental
<b>Contaminación</b>			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	103-1 Contaminación	Explicación del tema material y su Cobertura	- Contaminación acústica y lumínica - Uso sostenible de los recursos
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>			
Economía circular Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	103-1 Economía circular	Explicación del tema material y su Cobertura	Economía circular y prevención y gestión de residuos
<b>Uso sostenible de los recursos</b>			
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Consumo de agua y vertido de aguas residuales
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Materias primas rigurosamente seleccionadas y Materiales reciclados
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Consumo de energía
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-4	Reducción del consumo energético	Consumo de energía
<b>Cambio climático</b>			
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103-1 Cambio climático	Explicación del tema material y su Cobertura	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero



OM8072967

CLASE 8.<sup>a</sup>



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
Biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	103-1 Biodiversidad	Explicación del tema material y su Cobertura	Protección de la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Protección de la biodiversidad
<b>II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Nuestra plantilla
Empleados con discapacidad.	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	Gestión de recursos humanos/ Enfoque de gestión
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Políticas de remuneración
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	102-35	Políticas de remuneración	Políticas de remuneración
Implantación de políticas de desconexión laboral, Organización del tiempo de trabajo	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	Políticas de desconexión laboral
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Políticas de contratación
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	Organización del trabajo y políticas de flexibilidad





OM8072968

CLASE 8.<sup>a</sup>



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
Número de horas de absentismo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	103-1 Seguridad y salud	Explicación del tema material y su Cobertura	Política de Salud y Seguridad
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Índices de Salud y seguridad
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	103-1 Relaciones sociales	Explicación del tema material y su Cobertura	Relaciones laborales
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Relaciones laborales
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Relaciones laborales
Formación			
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	103-1 Formación	Explicación del tema material y su Cobertura	Políticas de formación
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Políticas de formación
Accesibilidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-1 Accesibilidad	Explicación del tema material y su Cobertura	Igualdad
Igualdad			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103-1 Igualdad	Explicación del tema material y su Cobertura	Igualdad



OM8072969

CLASE 8.ª



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
<b>III. Información sobre el respeto de los derechos humanos</b>			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103-1 DDHH	Explicación del tema material y su Cobertura	Código de Ética y Conducta
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Código de Ética y Conducta
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Relaciones sociales
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Código de Ética y Conducta
<b>IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Lucha contra la corrupción y el soborno
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Lucha contra la corrupción y el soborno
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Nuestros Compromisos
<b>V. Información sobre la sociedad</b>			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; Las acciones de asociación o patrocinio.	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	Políticas de formación



CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072970



Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados		Respuesta en EINF 2018 Intermas Group
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; Las acciones de asociación o patrocinio.	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Políticas de formación
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	102-43 102-44	Enfoques para la participación de los grupos de interés   Temas y preocupaciones clave mencionados	Nuestros Compromisos
Subcontratación y proveedores			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	103-1 Consumidores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental - Nuestros Compromisos
Información fiscal			
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	103-1 Fiscal	Explicación del tema material y su Cobertura	Contribución e impacto fiscal
Subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Contribución e impacto fiscal





CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072971



## GENERAL

Grupo Intermas fundado en 1957 con sede en Cataluña es líder mundial en extrusión de mallas plásticas.

### Visión

**Convertirnos en la empresa global de referencia en nuestras actividades industriales y de negocio, ofreciendo a nuestros clientes soluciones innovadoras, sostenibles e integradas.**

### Misión

**Imaginar, diseñar, fabricar y ofrecer** los mejores productos en mallas plásticas y suministrar productos de alta calidad a fin de dar respuesta a las expectativas de nuestros clientes y anticiparnos a las necesidades de los mercados.

**Desarrollar** estrategias de marca sólidas en el marco de nuestras actividades: jardín, agricultura & acuicultura, geosynthetics & construcción, industria y packaging.

**Esforzarnos** por ofrecer excelentes condiciones de trabajo, fomentar las relaciones basadas en el respeto y la confianza mutuos y desarrollar nuestros talentos.

**Valorar** las relaciones a largo plazo con todas las partes interesadas con el objetivo de mantener un crecimiento sostenible.

### Valores





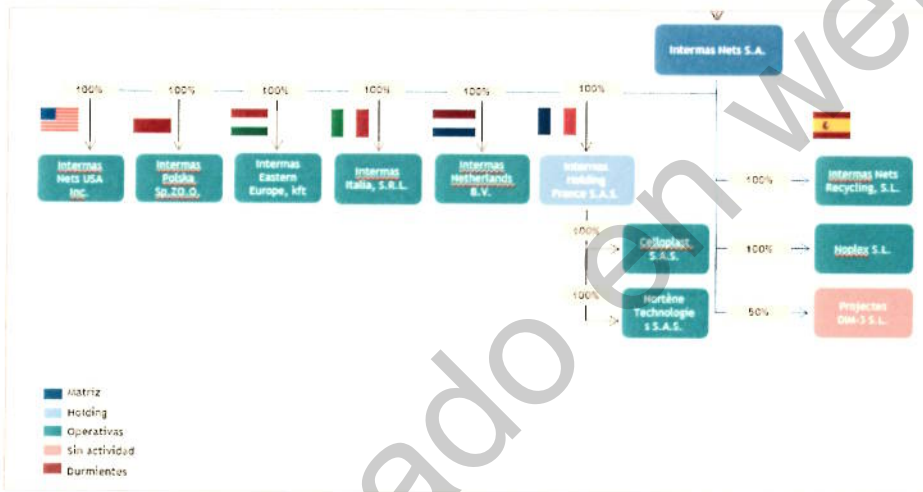
OM8072972

CLASE 8.<sup>a</sup>



## intermas group

**Organigrama Societario** – El Grupo está formado por doce sociedades con tres fábricas de extrusión ubicadas en España, Francia e Italia. Cuenta con 7 delegaciones entre Europa y Estados Unidos, a través de las cuales distribuye al resto de sociedades con capilaridad internacional en más de 70 países. Las sociedades Celloplast, SAS e Intermas Nets, S.A. acumulan el 71% de la cifra de negocios consolidada agregada siendo ésta última la matriz del Grupo además de ser la principal Compañía productora.



**Historia** - Durante sus más de 60 años de historia, Grupo Intermas ha ido evolucionando la fabricación y aplicación de mallas y redes tubulares, ofreciendo soluciones en distintos sectores y geografías, que han sido la base principal de su crecimiento orgánico e inorgánico.



- Intermas fue fundado en 1957 en Cardedeu por Josep Mas ofreciendo mallas tubulares de embalaje para el sector hortofrutícola. En 1973 se inicia la expansión industrial con la apertura de la fábrica de Llinars del Vallés.
- En el año 2000 el Grupo se introduce en el mercado francés a través de la adquisición de la sociedad Celloplast, empresa líder en distribución de jardinería y agricultura y en 2005 compra Nortene Technologies, especialista en fabricación de mallas extruidas y laminadas.
- En el año 2011 se prosigue con la internalización del Grupo a través de la adquisición de Viscoret (ahora Intermas Italia), fabricante italiano de malla naranja de señalización de construcciones y posteriormente con la apertura de la filial Intermas Nets USA (2013), lo que le permite reforzar la presencia en Estados Unidos y Canadá.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072973



**Líneas de negocio** - La actividad del Grupo se concentra en 8 líneas principales de negocio, si bien sus productos tienen múltiples funcionalidades y distintos sectores destino. Destaca Jardinería que acumula el 53% al cierre 2018 (y 49% en 2017) seguido de Agricultura y Packaging.

#### Jardín

Soluciones para jardín, accesorios de bricolaje, ocultación, muebles de jardín o elementos decorativos. El 20% de las referencias son de fabricación propia.

Los principales países por destino de ventas son Francia y España, los productos son vendidos bajo las marcas principal



además de;



siendo los principales clientes grandes almacenes del tipo Do It Yourself como Leroy Merlin o Bauhaus, centros de jardinería como Jardiland o Gamm Vert y Ferreterías como Ehlis o Optimus.

#### Envase y Embalaje (Packaging)

Malla extruida, bandas impresas y soluciones globales para el embalaje que permiten la protección de los productos y la conservación de su aspecto visual. Las soluciones para el embalaje producidas por el Grupo son aptas para el contacto con alimentos.

El principal mercado es España y venden tanto a distribuidores de packaging, como cadenas de supermercados.

#### Agricultura

Mallas de plástico extruidas y tejidas para las diferentes especialidades: arboricultura y silvicultura, protección y crecimiento de vegetales en espacios verdes.

El principal mercado es España y la tipología de clientes son distribuidores y cooperativas.

#### Obra Civil (Geosynthetics)

Desarrollo de proyectos personalizados, ofreciendo la solución que mejor se adapte a las necesidades del terreno. Los principales clientes se encuentran en España, Francia, Alemania e Italia siendo tanto contratistas, instaladores y constructores de obra civil.

#### Industria (Industry)

Soluciones innovadoras y personalizadas, con aplicaciones para filtración, protección y materiales compuestos.

Los principales clientes se ubican en Alemania, Francia, Italia y España. Entre sus clientes están multinacionales con fábricas de producción por todo el mundo, fabricantes y distribuidores locales.

#### Otros: Incluye Construcción, Acuicultura, Ganadería y varios.

Otros agrupan las líneas de negocio con ventas inferiores a €10M. Intermas dispone de soluciones para la acuicultura (poches, mallas de protección), construcción (*señalización de obras, protección de fachadas*) y ganadería (*mallas de plástico y extruidas*).

El resto de las actividades, a excepción de Jardín, las podemos englobar dentro de lo que denominamos actividades profesionales (*Business to Business*) y los productos son vendidos la marca







CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072974



**Mercados** - El Grupo ha basado su crecimiento en la expansión internacional, siendo Francia su principal mercado con el 50% de las ventas seguido de Iberia con el 26%. El objetivo del Grupo es focalizar el crecimiento a través de la expansión en Estados Unidos, Europa y Latinoamérica.

## FISCALIDAD RESPONSABLE

Política fiscal: evaluación y seguimiento

La política fiscal del Grupo, aprobada por el Órgano de Administración de Intermas Nets, S.A., se alinea con la misión y valores del Grupo, así como con la estrategia de sus negocios a largo plazo.

De este modo, *"El Grupo Intermas se compromete a gestionar sus asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, a pagar sus impuestos de manera responsable y eficiente y a promover relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios"*.

Desde la aprobación de la política fiscal por parte del Órgano de Administración, se han llevado a cabo múltiples acciones que están directamente inspiradas en los **cuatro principios** contenidos en la Política Fiscal y que reflejan su cumplimiento por parte del Grupo.

### Cumplimiento responsable

- \* Aplicación del Código de Buenas Prácticas Tributarias español.
- \* Simplificación de la estructura societaria, no utilización de paraísos fiscales o estructuras opacas.
- \* Precios de transferencia alineados con creación de valor y principio de plena competencia.
- \* Implantación del sistema inmediato de información (SII) con la AEAT.

### Contribución e impacto fiscal

Los impuestos tienen una importante incidencia en los **resultados** del Grupo. Intermas está sujeta a los diversos impuestos sobre beneficios que existen en los países donde opera. Cada tributo tiene su propia estructura y tipos de gravamen. La tabla adjunta muestra el desglose de beneficios obtenidos en cada país en el que está presente Grupo Intermas, así como la distribución del Impuesto sobre Sociedades pagado:

País	Benef. por país	IS por país
España	2.094.095	-469.272
Francia	1.669.320	-885.783
Italia	-770.396	-27.106
Hungría	95.555	-17.248
Polonia	-355.160	1.394
Holanda	-63.964	0
USA	-172.189	0
<b>TOTAL</b>	<b>2.497.261</b>	<b>-1.398.015</b>

Adicionalmente Intermas está sujeta a otros tributos que también minoran su beneficio y, en particular, sus resultados operativos. Es el caso de las tasas y tributos locales, impuestos sobre el empleo y cotizaciones sociales, etc.

Grupo Intermas no ha recibido ningún tipo de subvención pública en 2018



CLASE 8.<sup>a</sup>  
SERIES 80000000



0M8072975

## intermas group

### Presencia del Grupo en paraísos fiscales

De acuerdo con su política fiscal, Intermas no utiliza estructuras de carácter opaco o artificioso con la finalidad de ocultar o reducir la transparencia de sus actividades.

A efectos de la definición del concepto de paraíso fiscal, se toma como referencia el listado contenido en el RD 1080/1991 de 5 de julio. Asimismo, el Grupo realiza un seguimiento exhaustivo de las iniciativas internacionales existentes sobre la materia y de su posible incidencia en la definición del concepto de paraíso fiscal y por tanto, potencial ampliación del listado a otros países o territorios (lista de la UE de jurisdicciones no cooperativas desde el punto de vista fiscal', elaborado por el Consejo de asuntos económicos y financieros -ECO FIN- de la **Presencia de Intermas en paraísos fiscales conforme al listado español** Unión Europea). La Compañía realiza una gestión activa que busca reducir su limitada presencia en territorios calificados como paraísos fiscales o que se consideran no cooperantes con las autoridades fiscales.

Por lo que se refiere a la lista española de paraísos fiscales, a 31 de diciembre de 2018 Intermas no tiene ninguna sociedad controlada que se encuentre activa y que tenga su domicilio social y fiscal en dichos territorios. Intermas no cuenta con sociedades residentes en países o territorios calificados por la normativa española como de nula tributación distintos a los ya referidos.

### Simplificación societaria

El mantenimiento de una estructura societaria sencilla y fácilmente gestionable constituye uno de los objetivos del Grupo Intermas.

Resulta relevante por lo tanto hacer una referencia en esta parte del informe a todos los esfuerzos desarrollados en el ejercicio 2017 en materia de simplificación societaria.

A lo largo del ejercicio 2018 se han realizado avances significativos en el ámbito de la simplificación de la estructura societaria del Grupo, permitiendo avanzar en el cumplimiento del objetivo del Grupo Intermas de mantener una estructura societaria transparente.

Igualmente, a través de estos procesos se consigue proyectar una imagen unificada y homogénea y reforzar una posición en el mercado con identidad única.

## ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Intermas cuenta con unos procedimientos y un marco de actuación global orientado a asegurar la adecuación y observancia de todas sus obligaciones, tanto internas como externas y en todos los ámbitos regulatorios. La función de *Compliance* de la Compañía ha contribuido a reforzar la cultura global de cumplimiento y mejorar la identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de ética y conducta.

### Código de Ética y Conducta

Intermas cuenta con un **Código de Ética y Conducta**, aprobado por el Órgano de Administración que es de aplicación a todos los consejeros, directivos y empleados de Intermas independientemente del tipo de contrato que determine su relación profesional o laboral. Este Código establece el marco de referencia para entender y poner en práctica los comportamientos y las expectativas que la Compañía deposita en cada uno de ellos, teniendo como marco de referencia los valores del Grupo. En 2019 se pondrá en marcha un plan de divulgación, al igual que ya se hizo en 2017, que incluye un programa específico de formación dirigido a todos los empleados sobre el Código de Ética y Conducta.





CLASE 8.<sup>a</sup>

SPRINT



0M8072976



La Compañía dispone de un **Canal de Ética y Cumplimiento** (*ethicscompliancechannel.intermasgroup.com*) (*en construcción*) accesible 24 horas al día, 7 días a la semana y administrado por un proveedor externo, que permite a los empleados y a cualquier tercero comunicar de forma absolutamente confidencial consultas y posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos.

Cabe destacar que el grupo no ha recibido nunca a lo largo de su historia ninguna denuncia por vulneración de derechos humanos

Lucha contra la corrupción y el soborno

Con el fin de prevenir la corrupción y el soborno, Intermas se compromete a implantar en 2019 una nueva **Política anticorrupción** a llevar a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación en vigor en todos los ámbitos de actuación y en todos los países en los que opera, rechazando toda forma de corrupción. Además, actualizará la norma del "*Modelo de Prevención de Delitos*" y un procedimiento de "*Investigaciones Internas*", a través de los que se estructurará el modelo de prevención y los mecanismos de respuesta frente a posibles conductas ilícitas imputables a las sociedades del Grupo, con el fin de prevenir el riesgo de su eventual comisión.

Lucha contra el trabajo infantil y el trabajo forzoso

Tanto en el Código de Ética y Conducta como en los procedimientos de evaluación y homologación de proveedores, el Grupo Intermas garantiza y exige a todos sus colaboradores tanto internos como externos, la prohibición de utilizar ningún recurso que suponga trabajo infantil ni prácticas que puedan considerarse trabajo forzoso/ clandestino

## SOSTENIBILIDAD

Nuestros Compromisos

**Intermas trabaja para proporcionar un producto accesible, eficiente y seguro con lo que dar respuesta a la creciente demanda de malla extruida plástica sin comprometer a las generaciones futuras. Apuesta por la Sostenibilidad, una pieza clave en nuestra visión de futuro como compañía de transformación de plástico.**

El compromiso de Intermas con la Sostenibilidad está integrado en la estrategia de la Compañía y cuenta con el apoyo e implicación de la alta dirección.

**La innovación y el desarrollo de ingeniería** - son nuestras mejores herramientas hasta el día de hoy para distinguirnos de la competencia. Fruto de un **trabajo colectivo y permanente** entre los investigadores de los laboratorios, los equipos de mercadotecnia y sus colaboradores de campo, el grupo Intermas se distingue por un enfoque original y contribuye cada año a ofrecer numerosas innovaciones en los mercados.

**Satisfacción al cliente** - En un contexto de mercado cada vez más competitivo, la satisfacción del cliente a largo plazo representa una garantía de lealtad y desarrollo. Ya sea que se explote o no, el grupo de Intermas trabaja para satisfacer las necesidades del campo y de los clientes, aspirando a superarlos cada día.

Durante 2018, INTERMAS ha puesto en marcha un nuevo sistema de registro de todas las Reclamaciones de cliente a nivel grupo. Durante este año no se ha registrado ninguna reclamación que ponga en riesgo la salud de los consumidores.





CLASE 8.<sup>a</sup>



0M8072977



Dentro de las diferentes tipologías de reclamaciones, destacamos el siguiente cuadro resumen\_

Tipo RC	#Avisos	#Cerradas	% resueltas
Almacenaje	34	27	79%
Embalaje	17	14	82%
Logística interna	398	304	76%
Producto	487	367	75%
Transporte	150	102	68%
Comercial	512	436	85%
	1598	1250	78%

Resultado sobre el número de avisos registrados durante 2018 y su resolución

**Colaboración y comunicación con el entorno** - Intermas colabora de forma recurrente con varias entidades culturales, sociales, deportivas y educativas de su entorno más cercano. En 2018, por ejemplo, hemos colaborado con la Parroquia de Llinars para la reconstrucción del Retablo del Altar Mayor. Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro que se realizan son inmaterial.

Por otro lado, nuestra web corporativa ([www.intermasgroup.com](http://www.intermasgroup.com)), traducida a todos los idiomas de los países en los que opera el grupo, mantenemos información actualizada sobre las actividades del grupo y las novedades más significativas, así como canales de comunicación mediante la dirección e-mail [info@intermasgroup.com](mailto:info@intermasgroup.com).

Además, el grupo cuenta con un Departamento de Comunicación que gestiona cuentas en redes sociales como LinkedIn, así como cuentas en Facebook, Instagram e Pinterest para cada marca comercial.

**Desarrollo sostenible** - Vigilancia a lo largo de los ciclos de vida de nuestros productos



No solo los productos fabricados, sino los productos comercializados se eligen siguiendo esta perspectiva respetuosa con el medio ambiente. Toda la madera ofrecida por el grupo, de origen europeo o tropical, cumple con la certificación FSC® que garantiza una verificación de origen, certificando así la protección y preservación de áreas naturales y la conservación de bosques.

**Materias primas:** se utilizan de conformidad con la legislación (*ausencia de metales pesados*). El grupo ofrece soluciones ecológicas a los diferentes sectores en los que opera. La unidad de negocios de envase y embalaje está en el proceso de introducir materias primas biodegradables para ciertos productos.

**Reducir los gastos de energía.** Controlando el volumen y reciclaje de residuos.

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del transporte de mercancías (*ruido, tráfico y embotellamientos*). Nuestros compradores tienden a comprar materias primas lo más cerca posible de nuestros sitios de producción y nuestros equipos unen fuerzas con nuestros proveedores de logística para optimizar las rutas de entrega programadas, el factor de carga de camiones o contenedores y dar prioridad, en la medida de lo posible, a Los modos de transporte menos contaminantes.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072978



Nuestra participación en la protección del medio ambiente nos ha llevado a invertir en Intermas Nets Recycling, S.L.U., la mejora continua de un circuito de reciclaje para reutilizar las mermas de plástico de varias maneras.

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

El respeto y el cuidado del medioambiente ha sido uno de los pilares fundamentales de la Empresa Intermas. Este compromiso quedó demostrado cuando en el año 1998 obtuvo la certificación ISO 14.001 sobre Gestión Medioambiental. En aquel momento se convirtió en la primera empresa española del sector plástico en obtenerla. En Intermas siempre hemos tenido claro que en este aspecto había que ir más allá de nuestras obligaciones legales.

A pesar de que esta certificación solo la tiene Intermas Nets, este compromiso se extiende a todas sus fábricas y están perfectamente definidas en sus Políticas.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) incorpora además de la gestión Medioambiental, la gestión de la Calidad conforme a la ISO 9001, implantado en las tres fábricas y en proceso de implantación a otras dos, así como estamos en la fase final de despliegue y obtención de una certificación en Seguridad Alimentaria basada en la Norma BRC Packaging. Esta Normativa permitirá al Grupo ofrecer aun mayor garantía de que sus productos son seguros para la salud de los consumidores finales.

El compromiso de Intermas con el Desarrollo sostenible se materializa con la vigilancia a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Cabe destacar que un total de 8 personas dedican una parte o la totalidad de su jornada laboral a gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Medioambiente.

Por otro lado, también queremos mencionar que Intermas integra los aspectos medioambientales en las políticas de selección y homologación de proveedores incluyendo diversas cuestiones en los cuestionarios de validación utilizados.

Finalmente, Grupo Intermas tiene contratada una póliza de seguros que cubre los daños medioambientales que pudiera ocasionar en el caso de Intermas Nets Recycling, al estar obligada por el tipo de actividad que realiza (reciclaje de material plástico)

Materias primas rigurosamente seleccionadas y Materiales reciclados

Como parte su enfoque global de optimización del impacto ambiental, el grupo Intermas se utiliza en sus procesos básicamente el polietileno y el polipropileno, dos de las resinas termoplásticas más utilizadas en nuestra vida cotidiana y que son inofensivas, no tóxicas y 100% reciclables. Las materias primas utilizadas cumplen con la legislación relativa a la ausencia de metales pesados. Como demostración de su compromiso medioambiental, el grupo ofrece soluciones ecológicas para los diversos sectores en los que opera, por ejemplo, en la Business Unit de Packaging se utilizan materias primas biodegradable para la fabricación de ciertos productos. En este contexto, también fabrica protectores para arboricultura, viticultura y espacios verdes 100% biodegradables.

El incremento del uso y mejora de los materiales reciclados se consolida con la incorporación al Grupo de Intermas Nets Recycling en 2017.





CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072980



## CONTAMINACIÓN ACÚSTICA Y LUMÍNICA

El hecho de que las empresas del grupo Intermas estén situadas en zonas industriales hace que el aspecto de la contaminación acústica y lumínica no sea relevante. En estos casos se cumple con las legislaciones de cada país sin ningún problema.

## USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

Consumo de energía

Los consumos de las energías usadas dentro del grupo se sintetizan en este cuadro:

Energía	Un	Total
Electricidad	kWh	25.471.173
Gas Natural	kWh	12.293.964
Gasoil Ind.	M3	28,8

Las emisiones atmosféricas asociadas a estos consumos y con las bases de cálculo indicadas han sido para 2018:

Energía	Un	Total 2018
Electricidad	kWh	25.471.173
	kg CO <sub>2</sub> /año	8.176.247
Gas Natural	kWh	12.293.964
	m <sup>3</sup>	1.043.630
	kg CO <sub>2</sub> /año	2.254.241
Gasoil	l	28.824
	kg CO <sub>2</sub> /año	82.725

*Bases de cálculo*

*Factor de emisión Electricidad 2018:* 0,321 kg de CO<sub>2</sub>/kWh de electricidad

*Factor de emisión Gas natural:* 2,16 kg de CO<sub>2</sub>/Nm<sup>3</sup> de gas natural

*Factor de emisión Gasoil C:* 2,87 kg de CO<sub>2</sub>/l de gasoil

La Auditoría Energética realizada en 2016 aportó nuevas ideas en los objetivos medioambientales y que se desplegaron en diferentes actuaciones, como;

- Medidas de adecuación de la iluminación de las zonas de fabricación
- Medidas de cambio de la iluminación en los almacenes (en estudio)
- Cambio de las resistencias de las extrusoras atendiendo a criterios de eficiencia energética
- Promover el uso de elementos eficientes energéticamente en el diseño de nueva maquinaria.

Consumo de materiales

Intermas, como fabricante de mallas plásticas extruidas para diferentes aplicaciones (como la agricultura, el envase y embalaje, aplicaciones industriales, jardinería, geosintéticos y acuicultura), utiliza en su proceso básicamente Polietileno y Polipropileno, virgen o reciclado.

En el proceso de fabricación otros elementos como por ejemplo geotextiles, láminas de film, cartones y tintas para impresión pueden ser añadidos. El uso de envase de plástico o de cartón forman parte del embalaje habitual de nuestros productos.





CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072979



#### Fabricación

En las tres plantas productivas nuestros equipos, particularmente implicados, llevan a cabo acciones continuas para la reducción del impacto ambiental de nuestras herramientas de producción. Estas acciones consisten en optimizar los recursos mediante:

- La reducción de la cantidad de materias primas de origen fósil utilizadas, tendiendo a usar siempre que sea posible materias primas bio y biodegradables.
- La reducción del consumo de agua y la optimización de la gestión de aguas ya utilizadas.
- La reducción de los gastos energéticos.
- El control del volumen y el reciclaje de los desechos

#### Embalajes

El embalaje de nuestros productos forma parte de nuestro compromiso global de reducción del impacto ambiental. En una primera fase se están renovando los embalajes existentes respetando nuestras exigencias en términos de higiene, seguridad y protección. En una segunda fase se desarrollarán nuevos embalajes que mejoren las características de los ya existentes.

Un estudio de optimización de los embalajes nos ha permitido reducirlos, lo que contribuye a una mejora de las condiciones de transporte disminuyendo así las emisiones de CO<sub>2</sub>

#### Transporte y Logística

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del transporte de mercancías (tráfico, ruido...) es una de las prioridades del Grupo. Siempre que es posible nuestros compradores se proveen de materias primas lo más cerca de nuestras instalaciones de producción. Nuestros equipos trabajan conjuntamente con nuestros proveedores logísticos para optimizar las rutas de distribución, la tasa de ocupación de los camiones o contenedores y eligiendo, siempre que sea posible, los medios de transporte menos contaminantes.

#### Fin de vida de los productos

Nuestra implicación en la protección del medio ambiente nos ha llevado a invertir en la elaboración y la mejora continua de un circuito en la Business Unit de Acuicultura para retirar las pochas ostrícolas utilizadas por nuestros clientes una vez ha finalizado su uso. El control de este proceso nos permite reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

## ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Con la compra en 2017 de una compañía recicladora de plásticos, Intermas apuesta claramente por cerrar el círculo y controlar todo el circuito de sus propios residuos de proceso. Gracias a un mejor control y al aumento de calidad de los materiales reciclados se promueve su uso en todos aquellos procesos y productos que así lo permitan.

El concepto de la reciclabilidad es básico en el diseño de nuestros productos.

El menor consumo de energía y una menor generación de residuos forman parte de nuestros objetivos anuales.

El uso de materiales plásticos reciclables juntamente con el uso de nuevos materiales biodegradables en aquellos productos que sea posible supone un beneficio ambiental evidente.

Intermas fomenta desde hace muchos años la recogida selectiva dentro de sus instalaciones atendiendo a residuos de tipo plástico, cartones, papeles, pilas....



CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072981



La lista de Materiales más consumidos:

<b>Materias Primas plásticas (*)</b>	24.904	tn
(*) PE, PP, PA...		
<b>Semielaborados</b>		
Geotextiles	1.627	tn
Papel/cartón	311	tn
Plásticos	2.439	tn
Tintas	71	tn

Las medidas más habituales en cuanto a control de sobreconsumos, el uso de materiales reciclados, el uso de materiales biodegradables y el uso de embalajes más sostenibles forman parte de los objetivos de la compañía.

Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El consumo de agua en Intermas se realiza mayoritariamente en los centros productivos, en los que se utilizan las mejores prácticas disponibles para reducir la captación y el consumo de agua. Así como se ha iniciado un estudio en la Planta de Intermas Nets para incorporar agua reutilizada a los procesos productivos. Igualmente, se trabaja con el menor impacto en el medio ambiente, evitando la captación de agua en áreas con estrés hídrico. Por otro lado, la compañía apuesta por un uso eficiente y responsable del agua sanitaria en las oficinas y edificios.

**Consumo de Agua**

Agua de red	m3	26.971
Agua de pozo	m3	27.974

## CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Intermas ha identificado y mantiene bajo control todos sus focos de emisiones provenientes de sus equipos de producción como las extrusoras, impresoras y calderas.

Conscientes de la importancia de los aspectos medioambientales que pueden afectar al cambio climático, Intermas ha apostado siempre por el uso de energías limpias y buscando siempre la eficiencia energética.

Dentro de los objetivos medioambientales marcados dentro de la compañía se destacan:

- Revisar la política actual de renting de vehículos y estudiar la posibilidad de adaptar la flota de vehículos de empleados a vehículos menos contaminantes [híbridos/ eléctricos]. Nos proponemos que, de esta manera, seamos capaces de reducir durante los próximos 3 años, un 50% la huella de carbono provocada por este aspecto.
- Mejorar la fiabilidad de los datos relativos al nivel de consumo de energía eléctrica y gas natural. Para ello, se precisa hacer extensivo a otras secciones la instalación de PLCs para el monitoreo de consumos en RAMEs. Este proyecto aún sigue abierto sin resultados definitivos.
- Reducir un 25% la cantidad de residuos de envases contaminados. Substituir las descalcificadoras de las torres de refrigeración por plantas de osmosis. Finalmente se ha conseguido llegar al 49% de reducción



CLASE 8.<sup>a</sup>  
SERVICIOS



OM8072982

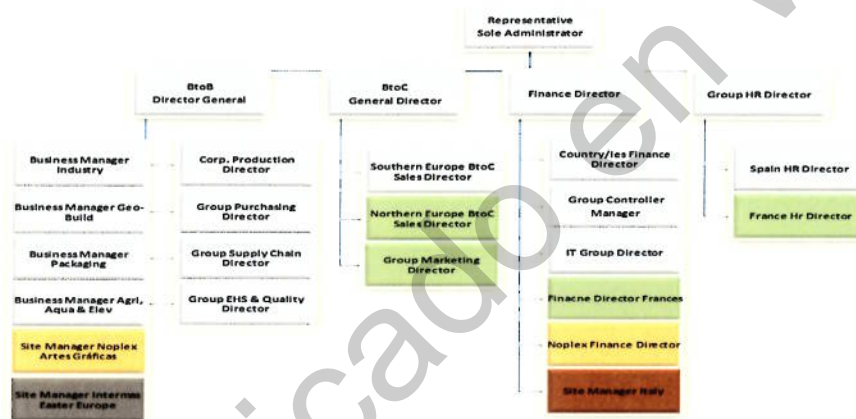


## PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

A pesar de que ninguna de las actividades de las empresas del grupo tiene impacto directo en áreas protegidas, desde siempre Intermas ha mostrado el máximo respeto por las leyes en cuanto a contaminación, emisiones y vertidos.

## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Enfoque de gestión



Intermas Group está organizado en 4 áreas básicas dentro de una estructura matricial a nivel de los diferentes países en los que actúa:

- BtoB: área comercial BtoB y Servicios Corporativos de Operaciones y Supply Chain
- BtoC: área comercial de BtoC
- Finanzas Corporativa
- RRHH Corporativo

La dirección de estas 4 áreas reside en la Central del grupo ubicada en Llinars del Vallés. A nivel de país, existe una dependencia directa de estas cuatro áreas y su estructura organizativa está desarrollada en función del volumen de negocio y de personal.

Para dar respuesta a su modelo de negocio, Intermas Group inició un proceso de profesionalización, modernización y digitalización de las estructuras de trabajo, así como de definición de políticas a nivel corporativo que garantizarán una más ágil adaptabilidad del negocio a los cambios constantes del mercado.

A nivel de Recursos Humanos hemos iniciado este proceso con la incorporación de un sistema de gestión único (CORNESTONE), a través del cual tenemos toda la información y establecemos todos los procesos corporativos.





CLASE 8.<sup>a</sup>



0M8072983



Uno de los primeros retos ha sido incorporar durante el 2018 la información básica para poder poner en marcha la política de objetivos del grupo. Una forma de alinear a los diferentes países y áreas hacia los objetivos de la compañía.

Por otro lado, también disponemos de un Código Ético que establece unas bases mínimas a nivel de grupo a nivel de:

- Respeto por la ley, derechos individuales y valores morales
- Respeto por las personas
- Igualdad de oportunidades y desarrollo profesional
- Prevención de riesgos laborales
- Tratamiento de la información y el conocimiento
- Conflicto de intereses
- Imagen y reputación de la compañía
- Relación con colaboradores y proveedores
- Relación con accionistas y clientes
- Corrupción
- Protección del medio ambiente
- Compliance.

Respecto a cualquier tema relacionado con el incumplimiento de cualquiera de estos elementos, los trabajadores pueden dirigirse actualmente al Departamento de RRHH local, y al canal que está en construcción en un futuro ([ethicscompliancechannel.intermasgroup.com](mailto:ethicscompliancechannel.intermasgroup.com)).

En relación a las políticas de contratación, Relaciones laborales y PRL, y Diversidad e igualdad de oportunidades, libertad de asociación y negociación colectiva cada país se rige por las normativas locales y bajo el espíritu de nuestro código ético.

En Intermas Group contamos con un sistema integrado de Calidad y medioambiente. Anualmente se realiza un análisis de puntos fuertes y debilidades, de riesgos y oportunidades y se hace seguimiento del mismo.

Los riesgos más importantes a nivel de RRHH tienen que ver con el envejecimiento de la plantilla que tiene dos focos donde trabajar: la retención del conocimiento y el aumento del absentismo.

Durante el 2018 hemos llevado a cabo un programa de jubilaciones parciales que ayudará a reducir las bajas por enfermedad, y a renovar el conocimiento. A través de la jubilación parcial el proceso de traspaso de información se hace de manera fluida.

Por otro lado, estamos reforzando los departamentos de I+D y de Operaciones con personal con mayor cualificación.

A nivel número de trabajadores con discapacidad, actualmente cumplimos con los % de contratación que exige la LISMI en España. A nivel de grupo contamos con 18 empleados con una discapacidad reconocida.

País	Trabajadores a 31/12/2018
España	7
Francia	7
Hungría	2
Italia	2
<b>Total general</b>	<b>18</b>



OM8072984

CLASE 8.<sup>a</sup>



Nuestra plantilla

Intermas Group tiene una plantilla de 633 trabajadores a 31/12/2018. De los cuales el 29,2% de la plantilla son mujeres y el 70,8% son hombres.

País	H	V	Total general
España	87	241	328
Italia	11	33	44
USA	1	2	3
Francia	53	138	191
Hungría	29	25	54
Polonia	3	8	11
Holanda	1	1	2
<b>Total general</b>	<b>185</b>	<b>448</b>	<b>633</b>

A continuación, aportamos cuadro con la distribución plantilla por país, género, edad y clasificación profesional

Categoría / Edad	España		Total España		Italia		Total Italia		USA		Total USA		Francia		Total Francia		Hungría		Total Hungría		Polonia		Total Polonia		Holanda		Total Holanda		Total general
	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V	H	V			
<b>Dirección General</b>			3	3																									3
Entre 41 y 50			3	3																									3
<b>Dirección y mandos</b>	3	34	37		6	6			5	17	22	4	5	9	1	1	2	1	1	2	1							1	77
Entre 31 y 40	-	1	1		1	1			2	4	6	1	2	3														11	
Más de 60		5	5																									1	6
Entre 41 y 50	3	13	16		2	2			1	10	11	2	2	4	1													1	34
Entre 51 y 60		15	15		3	3			2	3	5	1	1	2															26
<b>Operarios y otros</b>	51	167	218		7	25	32		46	77	123	11	17	28															403
Entre 31 y 40	20	34	54		2	4	6		11	16	27	3	5	8															96
Más de 60	2	9	11		1	1				4	4		1	1															17
Entre 41 y 50	17	55	72		1	10	11		20	20	40	2	-	2															126
Entre 18 y 30	2	7	9		3	3	6		5	4	9	2	8	10															34
Entre 51 y 60	10	62	72		1	7	8		10	33	43	4	3	7															130
<b>Técnicos</b>	33	37	70		4	2	6	1	2	3	2	44	46	14	3	17	2	5	7										150
Entre 31 y 40	13	13	26		1	1			2	7	9	7		7															45
Más de 60	1	3	4							1	1																		5
Entre 41 y 50	10	11	21		2		2	1	2	3		18	18	2	1	3	1	4	5										52
Entre 18 y 30	4	2	6		1	1			3	3	4	2	6	1															17
Entre 51 y 60	5	8	13			2	2			15	15	1		1															31
<b>Total general</b>	<b>87</b>	<b>241</b>	<b>328</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>138</b>	<b>191</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>633</b>		

El gap más importante lo podemos ver en las áreas de producción y comercial que es donde existe mayor concentración de personal y la rotación es baja. En estas dos áreas la representación de la mujer es del 15% y 10% respectivamente. Los requerimientos del puesto de trabajo hacen que ante diferentes vacantes se presenten más hombres a puestos de Producción y de Ventas. El trabajado de fábrica supone mayor esfuerzo físico y rotación de turnos, y el resto de las áreas de producción así como el área comercial, requieren tener una formación técnica de base, ya sea de FPPII o Ingeniería, donde la presencia de mujeres es menor.



CLASE 8.<sup>a</sup>



0M8072985



La tendencia general de la representación de la mujer es bastante similar por países y se sitúa entre el 26,5% y 33,0% en función del volumen de negocio a nivel de producción y ventas. Con la excepción de Hungría y Holanda donde la presencia de mujeres es del 53% y 50% respectivamente. La distribución por edades de la plantilla de Intermas Group es la siguiente:

Edad	H	V	Total general
Entre 18 y 30	22	29	51
Entre 31 y 40	62	90	152
Entre 41 y 50	63	152	215
Entre 51 y 60	34	153	187
Más de 60	4	24	28
<b>Total general</b>	<b>185</b>	<b>448</b>	<b>633</b>

A nivel de Clasificación profesional, el % más elevado de presencia de mujeres se encuentra en los colectivos de Técnicos y en el colectivo de Administrativos, siendo únicamente del 18% en puestos de mando.

Clasificación	H	V	Total
Dirección General		3	3
Dirección y mandos	14	63	77
Operarios y otros	115	288	403
Técnicos	56	94	150
<b>Total general</b>	<b>185</b>	<b>448</b>	<b>633</b>

#### Políticas de contratación

Solo el 7,7% de la plantilla es Temporal y de este % el 2,4% corresponde a jubilaciones parciales que finalizan su contrato a los 65 años y que anteriormente tenían un contrato indefinido. A nivel de género los % son parecidos.

Trabajadores a 31/12/2018	H	V	Total general
<b>Fijo</b>	<b>160</b>	<b>412</b>	<b>572</b>
T.Completo	144	378	522
T.Parcial	16	34	50
<b>Fijo Discontinuo</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>
T.Completo	10	2	12
<b>Jubilación Parcial</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
T.Parcial	3	12	15
<b>Temporal</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>34</b>
T.Completo	9	21	30
T.Parcial	3	1	4
<b>Total general</b>	<b>185</b>	<b>448</b>	<b>633</b>





CLASE 8.ª



OM8072986



Por otro lado, se han producido 53 desvinculaciones de las cuales 17 son despidos, siendo la proporción mujeres en este caso, ligeramente inferior a la de hombres.

	H	V	Total Despidos
<b>España</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
<b>Entre 30 y 50</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Dirección y mandos	1		1
Técnicos	2	2	4
<b>Más de 50</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Dirección y mandos		2	2
Técnicos	1		1
<b>Menores de 30</b>	<b>1</b>		<b>1</b>
Técnicos	1		1
<b>Francia</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Entre 30 y 50</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
Operarios y otros		2	2
<b>Italia</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Entre 30 y 50</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Dirección y mandos		2	2
Operarios y otros		2	2
Técnicos	1		1
<b>Polonia</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Entre 30 y 50</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
Técnicos		1	1
<b>Total general</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>

Teniendo en cuenta la plantilla media y el bajo nivel de temporalidad, no se considera relevante indicar los valores de temporalidad promedios

#### Políticas de remuneración

A nivel retributivo, los salarios se fijan en función del puesto de trabajo y no del género de la persona. Aun así, si comparamos el promedio retributivo entre géneros, sigue habiendo un gap de un 27% que viene determinado básicamente por el tipo de puesto que ocupan las mujeres y por razones de antigüedad.

A nivel de política salarial, existe un sistema de objetivos que se aplica a una tipología de puestos con independencia del género.



CLASE 8.<sup>a</sup>



OM8072987



A continuación desglosamos la distribución salarial por país, género, edad y clasificación profesional

	Total			Total			Total			Total	Total	
	Dirección General	Dirección General	Dirección y mandos	Dirección y mandos	Operarios y otros	Operarios y otros	Técnicos	Técnicos				
	V	H	H	V	H	V	H	V	H	V	H	
<b>España</b>	<b>218.879</b>	<b>218.879</b>	<b>33.326</b>	<b>62.439</b>	<b>59.731</b>	<b>22.366</b>	<b>24.566</b>	<b>24.042</b>	<b>26.837</b>	<b>29.927</b>	<b>28.542</b>	<b>30.864</b>
Entre 30 y 50	218.879	218.879	33.326	63.755	57.669	18.884	23.879	22.327	24.640	28.751	26.772	29.679
Más de 50				61.523	61.523	28.328	25.691	26.059	33.483	35.853	34.991	33.394
Menores de 30						55.000	21.140	27.912	27.626	21.589	24.333	26.037
<b>Italia</b>				<b>42.180</b>	<b>42.180</b>	<b>28.949</b>	<b>23.974</b>	<b>24.999</b>	<b>19.592</b>	<b>38.510</b>	<b>24.997</b>	<b>27.803</b>
Entre 30 y 50				31.044	31.044	31.884	23.457	24.862	18.503		18.503	25.064
Más de 50				60.741	60.741	28.280	23.659	24.172		38.510	38.510	34.057
Menores de 30						26.237	26.545	26.413	23.948		23.948	26.105
<b>USA</b>									<b>52.000</b>	<b>70.500</b>	<b>65.875</b>	<b>65.875</b>
Entre 30 y 50									52.000	70.500	65.875	65.875
<b>Francia</b>			<b>50.389</b>	<b>73.086</b>	<b>67.927</b>	<b>24.921</b>	<b>22.651</b>	<b>23.467</b>	<b>27.532</b>	<b>41.479</b>	<b>40.873</b>	<b>32.542</b>
Entre 30 y 50			45.425	69.856	65.545	24.075	19.500	21.498	27.532	41.199	40.187	32.397
Más de 50			57.835	88.159	76.029	26.969	27.153	27.114		45.676	45.676	35.078
Menores de 30						26.065	14.548	20.306		21.427	21.427	20.565
<b>Hungría</b>			<b>21.804</b>	<b>23.026</b>	<b>22.471</b>	<b>6.536</b>	<b>5.722</b>	<b>5.979</b>	<b>7.881</b>	<b>12.963</b>	<b>8.728</b>	<b>9.425</b>
Entre 30 y 50			26.544	25.000	25.662	6.433	6.699	6.593	7.040	15.844	7.921	11.179
Más de 50			14.694	19.078	16.886	6.410	7.434	6.922	17.942		17.942	10.835
Menores de 30						7.097	4.518	4.862	7.382	11.522	8.565	6.040
<b>Polonia</b>			<b>25.411</b>	<b>27.558</b>	<b>26.485</b>		<b>13.918</b>	<b>13.918</b>	<b>4.440</b>	<b>12.974</b>	<b>10.129</b>	<b>13.228</b>
Entre 30 y 50			25.411		25.411		13.918	13.918		15.139	12.575	14.128
Más de 50				27.558	27.558				6.166			27.558
Menores de 30									990	2.144	1.567	1.567
<b>Holanda</b>			<b>75.000</b>		<b>75.000</b>					<b>36.000</b>	<b>36.000</b>	<b>55.500</b>
Entre 30 y 50										36.000	36.000	36.000
Más de 50			75.000		75.000							75.000
<b>Total general</b>	<b>218.879</b>	<b>218.879</b>	<b>37.168</b>	<b>58.883</b>	<b>54.890</b>	<b>22.148</b>	<b>22.401</b>	<b>22.331</b>	<b>21.280</b>	<b>34.606</b>	<b>29.570</b>	<b>29.008</b>

Las remuneraciones devengadas y percibidas por el Administrador Único en concepto de retribuciones dinerarias ha sido de 240.000 € en 2018. Adicionalmente, los miembros del Órgano de Administración de la Sociedad dominante han percibido dividendos de forma directa o indirecta durante el ejercicio 2018 por importe de 1.142.598 euros.

#### Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

A nivel de horarios de trabajo, cabe diferenciar entre los puestos de trabajo de fábrica y los de oficina y comercial.

Nuestro proceso productivo es continuo de lunes a domingo. Tenemos una parte de la plantilla de fábrica que trabaja de lunes a viernes en turnos rotativos quincenales de mañana, tarde y noche, y por otro lado, un turno de fines de semana y festivos de 12 horas, también en turno rotativos.

Esta forma de organización permite a los dos colectivos mayor flexibilidad y conciliación de la vida familiar. Existe movilidad entre los diferentes turnos siempre que las necesidades de producción los permitan.

Los calendarios laborales se establecen con la participación activa de la representación de los trabajadores y las vacaciones se fijan en los periodos de verano, semana santa y navidades.

A nivel del personal de oficinas y comercial, la jornada es de 40 horas semanales de lunes a viernes, con flexibilidad de entrada y salida de una hora, así como a la hora de comer.

A nivel de permisos se aplican los diferentes convenios colectivos de aplicación según la legislación y en se estudian soluciones a situaciones particulares que puedan surgir.



CLASE 8.<sup>a</sup>  
OPCIÓN 1



OM8072988



A nivel de absentismo nos situamos en un 10,1%. Sin embargo, si no tenemos en cuenta las ausencias por maternidad, nos situamos en el 7,3%.

Países	Suma de Horas de Ausencia	Promedio de % de absentismo
España	21.589	5,1
Francia	19.740	6,4
Italia	4.969	7,5
Polonia	3.464	14,9
Hungría	2.900	3,6
<b>Total general</b>	<b>52.662</b>	<b>7,3</b>

#### Relaciones laborales

En Intermas Group respetamos la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, según la normativa de cada país. A nivel de Relaciones Laborales en todos los países en los que operamos hay una regulación al respecto y se respetan las normas y los roles que cada actor social juega en la empresa.

Todos los trabajadores se rigen o por convenios colectivos o bajo la normativa del país. No tenemos relaciones especiales de alta dirección u otros. En Hungría, Polonia y USA no existen convenios colectivos, básicamente por el tamaño de las empresas y la tradición sindical del país. No obstante se cumple con la normativa local.

España, Francia e Italia son los países con representación sindical aunque es en España y Francia donde la representación es mayor. Cada país tiene bajo normativa las diferentes formas de interacción. En todas ellas existe una comisión paritaria de PRL y según la normativa o las necesidades concretas, también existe la comisión de igualdad y la de métodos y tiempos. En función de la legislación de cada país, se hace entrega de forma periódica de la información requerida. Adicionalmente se realizan reuniones trimestrales con los Comités, además de todas las que puedan ir surgiendo por temas concretos, durante el año.

Desde el punto de la comisión de PRL, además de las reuniones de seguimiento e información, este año 2018 se ha creado una comisión especial en España, para la evaluación de los riesgos psicosociales que tendrá su desarrollo en el 2019

#### Igualdad

Dentro de nuestro código ético está previsto el trato igualitario con independencia del sexo, raza, color de la piel, religión, edad, ideas políticas, discapacidad, etc.

En Intermas Nets se ha iniciado un proyecto para establecer un plan de igualdad para el año 2019 donde, junto con la Representación de los trabajadores, se definirán medidas activas en esta materia, así como protocolos específicos para prevenir y actuar en casos de acoso sexual.

También se cumple con la LISMI y tenemos el % de personas con discapacidad que marca la legislación. Desde el punto de vista de accesibilidad, en la mayoría de las oficinas se dispone de rampas de acceso.

#### Políticas de desconexión laboral

No existe una política escrita de desconexión laboral ni medidas expresamente definidas. Sin embargo, se cumple en general con la desconexión laboral. Adicionalmente, solo el 30 % de la plantilla de la central del grupo, donde se concentran la mayoría de los servicios corporativos, tienen ordenador portátil o teléfono móvil





CLASE 8.<sup>a</sup>



0M8072989

## intermas group

### Políticas de formación

INTERMAS GROUP da mucha importancia al desarrollo de sus trabajadores/as en diferentes ámbitos, ya sea de carácter colectivo como individual.

Dada la presencia internacional del grupo y que opera con interlocutores de diferentes nacionalidades, la formación en idiomas se hace imprescindible y por ello Intermas Group ofrece formación presencial de varios idiomas y de manera continuada.

Por otro lado, desde Intermas Group se da una gran importancia a la gestión de conocimiento a nivel de nuestro proceso productivo. Por ese motivo, se ha desarrollado y se está perfeccionando un plan de formación interna. Dentro de este plan, se incluye la formación en PRL que supone otro pilar importante en la inversión en de formación, debido a los riesgos asociados a nuestro proceso.

A nivel Comercial, es importante tanto la formación de las nuevas incorporaciones sobre la amplia gama de productos así como su aplicación técnica y el reciclaje y como el refresco del personal ya consolidado.

Para el resto de los departamentos, se hace una formación mucho más específica, de reciclaje, novedades y o mucho más individuales destinadas a personas con potencial.

Este año se han puesto las bases, en España, para trabajar con retribución flexible y facilitar el acceso a todos los trabajadores, a formaciones que puedan ser de su interés y que no estén dentro de nuestro plan de formación.

El total de horas destinadas a formación y su reparto en 2018 ha sido el siguiente:

TOTAL					
Horas Formación	Dirección y mandos	Operarios y otros	Técnicos	Dirección General	Total general
H	355	918	1.598		2.871
V	1.350	1.106	2.040	16	4.512
<b>Total general</b>	<b>1.705</b>	<b>2.024</b>	<b>3.638</b>	<b>16</b>	<b>7.383</b>

Por otro lado, aunque se suele colaborar con escuelas de formación de la zona y con universidades, este año solo se ha realizado un Convenio de colaboración con la universidad en el área de Marketing.

## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

El Grupo Intermas fomenta activamente una política y una cultura de prevención de accidentes para garantizar la salud y seguridad en el trabajo, con cuyo fin cumple con la legislación vigente en cada país e implanta todas las medidas de prevención que sean necesarias.

### Política de Salud y Seguridad

Con el objeto de alcanzar los niveles más altos de seguridad y salud declaramos los siguientes principios básicos de nuestra política:

- Estamos al servicio de nuestros clientes, comprometidos con la sociedad, el medio ambiente y la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras, respetando el marco legal y normativo establecido para cada caso.
- Asumimos la necesidad de una mejora continua en la calidad de nuestros productos y servicios, de nuestros procesos y de nuestras condiciones de trabajo.



CLASE 8.<sup>a</sup>  
ELECTRÓNICA



OM8072990

## intermas group

- Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son fundamentalmente fallos de gestión y, por tanto, son evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas para la identificación, evaluación y control de los posibles riesgos.
- Las personas constituyen el valor más importante que garantiza nuestro futuro. Por ello, deben estar cualificadas e identificadas con los objetivos de nuestra organización y sus opiniones han de ser consideradas.

Para llevar a cabo estos principios, se asumen los siguientes compromisos:

- Todo el personal con mando asegura unas correctas condiciones de los trabajadores a su cargo. Para ello, muestra interés y da ejemplo como parte de su función.
- La empresa promueve y establece los medios necesarios para que la comunicación de deficiencias y/o sugerencias de mejora sean analizadas y, de ser posible, aplicadas. El espíritu de innovación y de mejora continua es fundamental para el futuro del grupo.
- Informamos y formamos a los trabajadores sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como de los medios y las medidas a adoptar para su prevención. Para ello, disponemos de los procedimientos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades preventivas.
- Analizamos todos los accidentes con potencial de daño e iniciamos su corrección de inmediato.

### Índices de Salud y seguridad

Los datos más relevantes son:

DATOS	H	V	Total
Accidentes laborales	1	24	25
Horas perdidas	56	5.343	5.399
<b>TASAS DE ACCIDENTABILIDAD</b>			
Índice de incidencia	0,56	5,41	4,01
Índice de frecuencia	3,25	31,36	23,31
Índice de gravedad	0,02	0,87	0,63
Índice de ausencia	0,31	12,03	8,65

*Incidencia = n° accidentes con baja \* 100 / n° trabajadores*

*Frecuencia = n° accidentes con baja \* 1.000.000 / n° horas trabajadas*

*Gravedad = n° jornadas perdidas \* 1.000 / n° horas trabajadas*

*Ausencia = n° horas ausencia / n° trabajadores*

### Enfermedades profesionales

La tasa de frecuencia de enfermedades profesionales para los empleados fue de 0,559 (\*) calculado solamente para los casos de enfermedad laboral reconocidos por la Mutua de Accidentes de Trabajo de los empleados.

(\*) La tasa de frecuencia es el número de casos dividido por el número de horas trabajadas y multiplicado por 100.000

El número de casos ha sido de 6, 4 hombres y 2 mujeres.



CLASE 8.<sup>a</sup>  
PAPEL TIMBRADO



OM8072991



El presente Informe del Estado de Información No Financiera (EINF) de Intermas Nets, S.A. y sociedades dependientes, correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2018, extendidas en 27 hojas de papel timbrado del Estado, de la serie OM y números 8072964 a 8072990 todas inclusive, han sido formuladas por el Administrador Único con fecha 18 de marzo de 2019 y son firmadas en este folio.

Llinars del Vallés, 18 de marzo de 2019

D. François Mouchet

(representante del Administrador Único – New Plus 3, S.L.)

Publicado en web