

**Intermas Nets, S.A.  
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente  
del Estado de Información No Financiera Consolidado  
al 31 de diciembre de 2019

Publicado en web

## Informe de verificación independiente

A los accionistas de Interamas Nets, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019, de Interamas Nets, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes, (en adelante Interamas Group o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión de Interamas Group.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la "Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información no Financiera" incluida en el apartado "Introducción" del EINF adjunto.

### Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Interamas Group, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados y descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información No Financiera" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

### Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Intermas Group que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Intermas Group para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 en función del análisis de materialidad realizado por Intermas Group, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2019.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2019 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la Dirección de la Sociedad dominante.

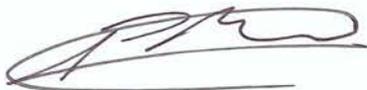
### Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Intermas Group correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2019 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la “Tabla de contenidos de la Ley 11/2018 de Información no Financiera” del citado Estado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Pablo Bueno Gavin

27 de marzo de 2020

Col·legi  
de Censors Jurats  
de Comptes  
de Catalunya

PricewaterhouseCoopers  
Auditores, S.L.

2020 Núm. 20/20/00654

IMPORT COL·LEGAL: 30,00 EUR

Informe sobre treballs diferents  
a l'auditoria de comptes

# Informe del Estado de Información No Financiera (EINF) 2019

## INTRODUCCIÓN

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Para su elaboración se ha tomado como referencia los estándares establecido en la Guía para la elaboración de indicadores para memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Intermas Group tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales, relativas al personal, a la prevención de la corrupción y en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. A continuación, se indica, para cada cuestión propuesta por la ley, el grado de relevancia que estas tienen para la compañía, las políticas asociadas a cada una, los riesgos relacionados con cada una y el indicador de referencia utilizado para su seguimiento y evaluación.

Requerimiento de la Ley 11/2018	Estándares GRI relacionados	Respuesta en EINF 2019 Intermas Group
<b>Información General</b>		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura,	102-1 Nombre de la organización	-General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	-General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura,	102-3 Ubicación de la sede	-General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-4 Ubicación de las operaciones	-General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 3.) los mercados en los que opera	102-6 Mercados servidos	-General
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-7 Tamaño de la organización	-General

<p>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.</p>	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- General</li> <li>- Fiscalidad responsable</li> <li>- Ética y cumplimiento</li> <li>- Sostenibilidad</li> <li>- Gestión medioambiental</li> <li>- Economía circular y prevención y gestión de residuos</li> <li>- Contaminación acústica y lumínica</li> <li>- Uso sostenible de los recursos</li> <li>- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero</li> <li>- Protección de la biodiversidad</li> <li>- Gestión de recursos humanos</li> <li>- Seguridad y salud laboral</li> </ul>
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	103	Enfoque de gestión para cada uno de los ámbitos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- General</li> <li>- Fiscalidad responsable</li> <li>- Ética y cumplimiento</li> <li>- Sostenibilidad</li> <li>- Gestión medioambiental</li> <li>- Economía circular y prevención y gestión de residuos</li> <li>- Contaminación acústica y lumínica</li> <li>- Uso sostenible de los recursos</li> <li>- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero</li> <li>- Protección de la biodiversidad</li> <li>- Gestión de recursos humanos</li> <li>- Seguridad y salud laboral</li> </ul>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Política de Compliance penal</li> <li>-Política anticorrupción</li> <li>-Enfoque de gestión</li> </ul>
<p><b>I. Información sobre cuestiones medioambientales:</b></p>			
<p>1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental; 2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales; 3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.</p>	103-1 Medio ambiente (grl)	Explicación del tema material y su Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Gestión medioambiental</li> <li>-Nuestros compromisos</li> </ul>
<p><b>Contaminación</b></p>			
<p>Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente. Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.</p>	103-1 Contaminación	Explicación del tema material y su Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Nuestros compromisos</li> <li>-Gestión medioambiental</li> <li>- Contaminación acústica y lumínica</li> <li>- Uso sostenible de los recursos</li> </ul>

Economía circular y prevención y gestión de residuos			
Economía circular Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	103-1 Economía circular	Explicación del tema material y su Cobertura	-Economía circular y prevención y gestión de residuos
Uso sostenible de los recursos			
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	-Consumo de agua y vertido de aguas residuales
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	-Materias primas rigurosamente seleccionadas y Materiales reciclados -Consumo de materiales
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-1	Consumo energético dentro de la organización	-Consumo de energía
Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	302-4	Reducción del consumo energético	-Consumo de energía
Cambio climático			
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce; Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático; Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103-1 Cambio climático	Explicación del tema material y su Cobertura	-Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	-Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
Biodiversidad			
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	103-1 Biodiversidad	Explicación del tema material y su Cobertura	-Protección de la biodiversidad
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	-Protección de la biodiversidad
<b>II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal</b>			
Empleo			
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional; Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	-Nuestra plantilla -Políticas de contratación
Empleados con discapacidad.	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	-Enfoque de gestión

Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	-Políticas de remuneración
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,	102-35	Políticas de remuneración	-Políticas de remuneración
Implantación de políticas de desconexión laboral, Organización del tiempo de trabajo	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	-Políticas de desconexión laboral
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	-Políticas de contratación
Organización del trabajo			
Organización del tiempo de trabajo	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	-Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
Número de horas de absentismo	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	-Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103-1 Empleo	Explicación del tema material y su Cobertura	-Organización del trabajo y políticas de flexibilidad
Salud y seguridad			
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	103-1 Seguridad y salud	Explicación del tema material y su Cobertura	-Política de Salud y Seguridad
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo.	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	-Índices de Salud y seguridad
Relaciones sociales			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	103-1 Relaciones sociales	Explicación del tema material y su Cobertura	-Relaciones laborales
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	-Relaciones laborales
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	-Relaciones laborales
Formación			
Las políticas implementadas en el campo de la formación;	103-1 Formación	Explicación del tema material y su Cobertura	-Políticas de formación
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	-Políticas de formación
Accesibilidad			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103-1 Accesibilidad	Explicación del tema material y su Cobertura	-Igualdad
Igualdad			

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres; Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad; La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103-1 Igualdad	Explicación del tema material y su Cobertura	-Igualdad
<b>III. Información sobre el respeto de los derechos humanos</b>			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103-1 DDHH	Explicación del tema material y su Cobertura	-Política de Compliance penal -Código de Ética y Conducta
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	-Política de Compliance penal -Código de Ética y Conducta
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	-Relaciones laborales
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos; La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	-Código de Ética y Conducta -Enfoque de gestión
<b>IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>			
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	-Política de Compliance penal -Política anticorrupción
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	-Política de Compliance penal -Política anticorrupción
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	-Nuestros compromisos
<b>V. Información sobre la sociedad</b>			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible			
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; Las acciones de asociación o patrocinio.	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	-Políticas de formación -Nuestros compromisos



El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local; El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio; Las acciones de asociación o patrocinio.	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	-Políticas de formación -Nuestros compromisos
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	102-43 102-44	Enfoques para la participación de los grupos de interés   Temas y preocupaciones clave mencionados	-Nuestros compromisos
Subcontratación y proveedores			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas.	103-1 Proveedores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental
Consumidores			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	103-1 Consumidores	Explicación del tema material y su Cobertura	- Gestión medioambiental -Nuestros compromisos
Información fiscal			
Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	103-1 Fiscal	Explicación del tema material y su Cobertura	-Fiscalidad responsable
Subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	-Fiscalidad responsable

## GENERAL

Grupo Intermas fundado en 1957 con sede en Catalunya es líder mundial en extrusión de mallas plásticas.

### Visión

Convertirnos en la empresa global de referencia en nuestras actividades industriales y de negocio, ofreciendo a nuestros clientes soluciones innovadoras, sostenibles e integradas.

### Misión

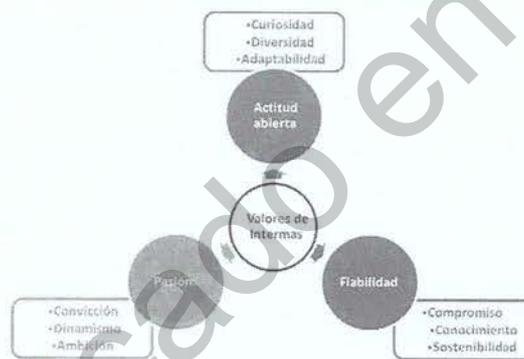
Imaginar, diseñar, fabricar y ofrecer los mejores productos en mallas plásticas y suministrar productos de alta calidad a fin de dar respuesta a las expectativas de nuestros clientes y anticiparnos a las necesidades de los mercados.

Desarrollar estrategias de marca sólidas en el marco de nuestras actividades: jardín, agricultura & acuicultura, geosynthetics & construcción, industria y packaging.

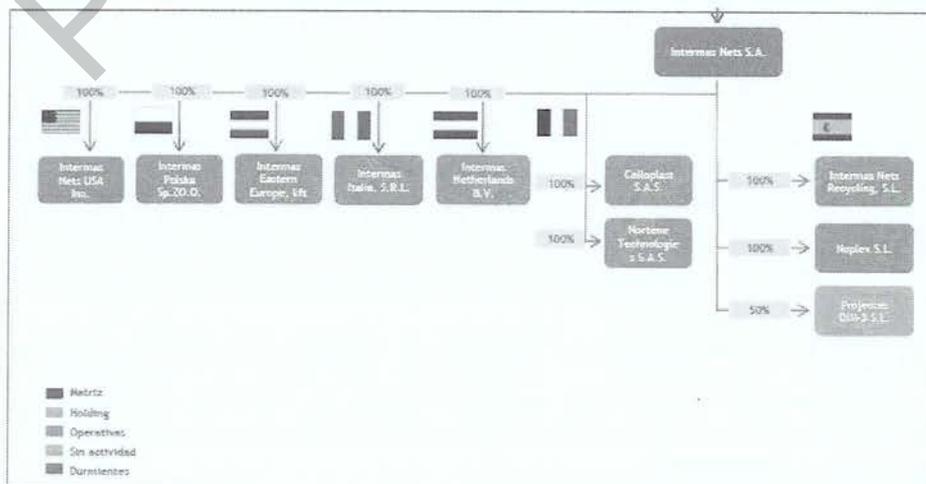
Esforzarnos por ofrecer excelentes condiciones de trabajo, fomentar las relaciones basadas en el respeto y la confianza mutuos y desarrollar nuestros talentos.

Valorar las relaciones a largo plazo con todas las partes interesadas con el objetivo de mantener un crecimiento sostenible.

### Valores



**Organigrama Societario** – El Grupo está formado por diez sociedades con tres fábricas de extrusión ubicadas en España, Francia e Italia. Cuenta con 7 delegaciones entre Europa y Estados Unidos, a través de las cuales distribuye al resto de sociedades con capilaridad internacional en más de 70 países. Las sociedades Celloplast, SAS e Intermas Nets, S.A. acumulan el 70% de la cifra de negocio consolidada agregada siendo ésta última la matriz del Grupo además de ser la principal Compañía productora.



**Historia** - Durante sus más de 60 años de historia, Grupo Intermas ha ido evolucionando la fabricación y aplicación de mallas y redes tubulares, ofreciendo soluciones en distintos sectores y geografías, que han sido la base principal de su crecimiento orgánico e inorgánico.



- Intermas fue fundado en 1957 en Cardedeu por Josep Mas ofreciendo mallas tubulares de embalaje para el sector hortofrutícola. En 1973 se inicia la expansión industrial con la apertura de la fábrica de Llinars del Vallès.
- En el año 2000 el Grupo se introduce en el mercado francés a través de la adquisición de la sociedad Celloplast, empresa líder en distribución de jardinería y agricultura y en 2005 compra Nortene Technologies, especialista en fabricación de mallas extruidas y laminadas.
- En el año 2011 se prosigue con la internacionalización del Grupo a través de la adquisición de Viscoret (ahora Intermas Italia), fabricante italiano de malla naranja de señalización de construcciones y posteriormente con la apertura de la filial Intermas Nets USA (2013), lo que le permite reforzar la presencia en Estados Unidos y Canadá.

**Líneas de negocio** - La actividad del Grupo se concentra en 8 líneas principales de negocio, si bien sus productos tienen múltiples funcionalidades y distintos sectores destino. Destaca Jardinería que acumula el 41% al cierre 2019 (y 53% en 2018) seguido de Agricultura y Packaging.

#### Jardín

Soluciones para jardín, accesorios de bricolaje, ocultación, muebles de jardín o elementos decorativos. El 20% de las referencias son de fabricación propia.

Los principales países por destino de ventas son Francia y España, los productos son vendidos bajo la marca principal



además de:



siendo los principales clientes grandes almacenes del tipo Do It Yourself como Leroy Merlin o Bauhaus, centros de jardinería como Jardiland o Gamm Vert y Ferreterías como Ehlis o Optimus.

#### Envase y Embalaje (Packaging)

Malla extruida, bandas impresas y soluciones globales para el embalaje que permiten la protección de los productos y la conservación de su aspecto visual. Las soluciones para el embalaje producidas por el Grupo son aptas para el contacto con alimentos.

El principal mercado es España y venden tanto a distribuidores de packaging, como cadenas de supermercados.

#### Agricultura

Mallas de plástico extruidas y tejidas para las diferentes especialidades: arboricultura y silvicultura, protección y crecimiento de vegetales en espacios verdes.

El principal mercado es España y la tipología de clientes son distribuidores y cooperativas.



#### Obra Civil (Geosynthetics)

Desarrollo de proyectos personalizados, ofreciendo la solución que mejor se adapte a las necesidades del terreno.

Los principales clientes se encuentran en España, Francia, Alemania e Italia siendo tanto contratistas, instaladores y constructores de obra civil.

#### Industria (Industry)

Soluciones innovadoras y personalizadas, con aplicaciones para filtración, protección y materiales compuestos.

Los principales clientes se ubican en Alemania, Francia, Italia y España. Entre sus clientes están multinacionales con fábricas de producción por todo el mundo, fabricantes y distribuidores locales.

#### Otros: Incluye Construcción, Acuicultura, Ganadería y varios.

Otros agrupan las líneas de negocio que, conjuntamente tienen ventas que ascienden a €26,5M. Intermas dispone de soluciones para la acuicultura (poches, mallas de protección), construcción (*señalización de obras, protección de fachadas*) y ganadería (*mallas de plástico y extruidas*).

El resto de las actividades, a excepción de Jardín, las podemos englobar dentro de lo que denominamos actividades profesionales (*Business to Business*) y los productos son vendidos la marca



**Mercados** - El Grupo ha basado su crecimiento en la expansión internacional, siendo Francia su principal mercado. Durante el ejercicio 2019, las filiales francesas han obtenido un 44% de las ventas totales consolidadas del Grupo seguido de las filiales españolas con un 41%. El objetivo del Grupo es focalizar el crecimiento a través de la expansión en Estados Unidos, Europa y Latinoamérica.

## FISCALIDAD RESPONSABLE

---

### 1. Política fiscal: evaluación y seguimiento

La estrategia fiscal del Grupo se alinea con la misión y valores de la misma, así como con la estrategia de sus negocios a largo plazo, gestionar sus asuntos fiscales aplicando buenas prácticas tributarias y actuando con transparencia, paga sus impuestos de manera responsable y eficiente y promueve relaciones cooperativas con los gobiernos, tratando de evitar riesgos significativos y conflictos innecesarios.

La práctica fiscal de Grupo Intermas está inspirada en **cuatro principios**:

#### Cumplimiento responsable

- \* Aplicación del Código de Buenas Prácticas Tributarias español.
- \* Simplificación de la estructura societaria, no utilización de paraísos fiscales o estructuras opacas.
- \* Precios de transferencia alineados con creación de valor y principio de plena competencia.
- \* Implantación del sistema inmediato de información (SII) con la AEAT.

En 2020, el Administrador Único tiene previsto formalizar una Política fiscal Corporativa que incluya estas líneas básicas de actuación.

### 2. Contribución e impacto fiscal

La aportación fiscal tiene una incidencia muy significativa en los resultados del Grupo, que está sujeto a diversos impuestos, tasas, cotizaciones y otras aportaciones en todos y cada uno de los países donde opera. Cada tributo tiene su propia estructura y tipos de gravamen. La tabla adjunta muestra el desglose del beneficio obtenido en cada país, así como la aportación fiscal total desglosada por tipo:

2019	<u>País</u>	<u>Beneficio</u>	<u>Aportación fiscal</u>	<u>Impuesto de Sociedades</u>	<u>Cotizaciones Sociales</u>	<u>Tributos</u>	<u>Aranceles</u>
	<b>TOTAL</b>	<b>2.945.294</b>	<b>9.628.141</b>	<b>1.478.378</b>	<b>6.331.927</b>	<b>840.652</b>	<b>977.184</b>
	España	3.285.285	4.962.512	975.058	3.292.838	241.776	452.840
	Francia	535.929	3.842.964	466.541	2.438.460	502.315	435.648
	Italia	-711.938	442.338	20.877	397.419	11.043	12.999
	Hungría	17.859	300.558	15.903	141.141	77.347	66.167
	Polonia	-229.659	43.984	0	27.370	7.084	9.530
	Holanda	-140.066	20.269	0	20.269	0	0
	USA	187.884	15.518	0	14.431	1.087	0

2018	<u>País</u>	<u>Beneficio</u>	<u>Aportación fiscal</u>	<u>Impuesto de Sociedades</u>	<u>Cotizaciones Sociales</u>	<u>Tributos</u>	<u>Aranceles</u>
	<b>TOTAL</b>	<b>2.497.261</b>	<b>10.288.751</b>	<b>1.398.015</b>	<b>6.522.359</b>	<b>981.373</b>	<b>1.387.004</b>
	España	2.094.095	4.526.437	469.272	3.170.204	234.335	652.626
	Francia	1.669.320	4.947.250	885.783	2.750.688	663.003	647.776
	Italia	-770.396	460.974	27.106	398.389	13.963	21.516
	Hungría	95.555	257.546	17.248	120.789	65.371	54.138
	Polonia	-355.160	46.229	-1.394	34.541	2.133	10.949
	Holanda	-63.964	33.160	0	33.160	0	0
	USA	-172.189	17.157	0	14.589	2.568	0

En 2019, Grupo Interimas ha recibido subvenciones públicas por importe de 79.794 €, básicamente relacionadas con financiación de inversiones y con acciones formativas.

### 3. Presencia del Grupo en paraísos fiscales

De acuerdo con su práctica fiscal, Interimas no utiliza estructuras de carácter opaco o artificioso con la finalidad de ocultar o reducir la transparencia de sus actividades.

A efectos de la definición del concepto de paraíso fiscal, se toma como referencia el listado contenido en el RD 1080/1991 de 5 de julio. Asimismo, el Grupo realiza un seguimiento exhaustivo de las iniciativas internacionales existentes sobre la materia y de su posible incidencia en la definición del concepto de paraíso fiscal y por tanto, potencial ampliación del listado a otros países o territorios (lista de la UE de jurisdicciones no cooperativas desde el punto de vista fiscal', elaborado por el Consejo de asuntos económicos y financieros -ECO FIN- de la Presencia de Interimas en paraísos fiscales conforme al listado español Unión Europea). La Compañía realiza una gestión activa que busca reducir su limitada presencia en territorios calificados como paraísos fiscales o que se consideran no cooperantes con las autoridades fiscales.

Por lo que se refiere a la lista española de paraísos fiscales, a 31 de diciembre de 2019 Interimas no tiene ninguna sociedad controlada que se encuentre activa y que tenga su domicilio social y fiscal en dichos territorios. Interimas no cuenta con sociedades residentes en países o territorios calificados por la normativa española como de nula tributación distintos a los ya referidos.

#### 4. Simplificación societaria

El mantenimiento de una estructura societaria sencilla y fácilmente gestionable constituye uno de los objetivos del Grupo Intermas.

Resulta relevante por lo tanto hacer una referencia en esta parte del informe a todos los esfuerzos desarrollados en el ejercicio 2017 en materia de simplificación societaria. Posteriormente en 2018 se simplificó la estructura societaria en Italia mediante la fusión inversa de Intermas Italia S.r.l. (sociedad tenedora de las acciones de Viscoret S.r.l.), con esta misma, y cambio de la razón social de esta última por Intermas Italia, S.r.l. que, de esta forma pasa a ser 100% propiedad directa de Intermas Nets S.A.

En 2019, se ha realizado la fusión de Intermas Holding France S.A.S., con Intermas Nets SA. Esta sociedad era la tenedora del 100% de las acciones de las dos sociedades francesas del grupo (Celloplast, S.A.S. y Nortene Technologies, S.A.S.), con lo que a cierre de este ejercicio, Intermas Nets, S.A. es propietaria del 100% de todas las sociedades del grupo, alcanzando de esta manera el objetivo del Grupo Intermas de mantener una estructura societaria transparente.

Igualmente, a través de estos procesos se consigue proyectar una imagen unificada y homogénea y reforzar una posición en el mercado con identidad única.

## ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

---

La conducta ética es el pilar fundamental para garantizar la gestión responsable de una sociedad y permite a INTERMAS GROUP generar la diferenciación que construye lealtad en el cliente y que contribuye a consolidar la posición de liderazgo y referencia que INTERMAS GROUP ostenta en el mercado.

### 1. Política de Compliance penal de INTERMAS GROUP

INTERMAS GROUP cuenta con una Política de Compliance penal que da cumplimiento a la normativa aplicable al Grupo en materia de responsabilidad penal de la persona jurídica. Los principios que inspiran esta política son:

1. **Legalidad**, entendida como el respeto y cumplimiento de la legislación vigente.
2. **Debida diligencia**, entendida como la necesidad de obtener y analizar información para una adecuada toma de decisiones.
3. **Gestión del riesgo**, priorizando aquellos casos que puedan suponer un mayor riesgo para la organización o la sociedad con carácter general.

INTERMAS GROUP establece modelos para la identificación y control de requisitos legales aplicables a las actividades de la compañía.

El Comité de Ética y Cumplimiento se constituye como órgano con poderes autónomos de iniciativa y control, responsable de supervisar el funcionamiento y la observancia de estos modelos. Así mismo, está dotado de un Coordinador de Cumplimiento con el encargo de mantener e impulsar la prevención de delitos en el seno de la organización.

Igualmente, INTERMAS GROUP aboga por el cumplimiento normativo y la prevención de delitos entre aquellos socios de negocio cuyo comportamiento irregular pudiera tener consecuencias legales o penales para la Organización.

La Política de Compliance penal de INTERMAS GROUP se encuentra operativa en las sociedades de Iberia y se está preparando su implementación en el resto de sociedades del Grupo, así como su certificación conforme a la norma UNE 19601.

### 2. Código de Ética y Conducta y Política anticorrupción

INTERMAS GROUP está plenamente comprometida con el cumplimiento de los principios éticos y toda legislación y regulación vigente en las relaciones con sus grupos de interés, y en todas las actividades que desarrolla.



Integrados en su Política de Compliance penal, el Grupo dispone de un Código de Ética y Conducta y de una Política anticorrupción, que recogen los valores, compromisos y responsabilidades éticas asumidos por todos sus colaboradores.

### 2.1. Código de Ética y Conducta

El Código de Conducta está compuesto por los Principios Generales que rigen las relaciones con los grupos de interés y que definen los valores de referencia en las actividades de Intermas Group, incluyendo criterios de comportamiento en las relaciones con cada grupo de interés, que proporcionan las directrices y normas a seguir por los clientes, proveedores, clientes, accionistas, partners de negocio y miembros de Intermas Group para respetar los principios generales y para prevenir el riesgo de comportamientos no éticos.

### 2.2. Política anticorrupción

Intermas Group posee una Política Anticorrupción que representa el compromiso específico del Grupo en la lucha contra la corrupción y el pleno rechazo a toda forma en la que se manifieste en todos los países en los que opera.

## SOSTENIBILIDAD

### 1. Nuestros Compromisos

Intermas trabaja para proporcionar un producto accesible, eficiente y seguro para dar respuesta a la creciente demanda de malla extruida plástica sin comprometer a las generaciones futuras. Apuesta por la Sostenibilidad, una pieza clave en nuestra visión de futuro como compañía de transformación de plástico.

El compromiso de Intermas con la Sostenibilidad está integrado en la estrategia de la Compañía y cuenta con el apoyo e implicación de la alta dirección.

**La innovación y el desarrollo de ingeniería** - son nuestras mejores herramientas hasta el día de hoy para distinguirnos de la competencia. Fruto de un trabajo colectivo y permanente entre los investigadores de los laboratorios, los equipos de mercadotecnia y sus colaboradores de campo, el grupo Intermas se distingue por un enfoque original y contribuye cada año a ofrecer numerosas innovaciones en los mercados.

**Satisfacción al cliente** - En un contexto de mercado cada vez más competitivo, la satisfacción del cliente a largo plazo representa una garantía de lealtad y desarrollo. Ya sea que se explote o no, el grupo de Intermas trabaja para satisfacer las necesidades de los clientes y de todas las partes interesadas, aspirando a superarlos cada día.

Anualmente, y dentro del marco de la certificación ISO 9001, las empresas del Grupo Intermas analizan la satisfacción de sus clientes. Para ello se tienen en cuenta aspectos como:

- La Tasa de servicio, donde se mide el cumplimiento de los plazos de entrega y la disponibilidad inmediata.
- Las reclamaciones recibidas y su gestión.
- El Feedback que recibimos de nuestros clientes.

Intermas da mucha importancia al proceso de resolución de reclamaciones de cliente. Dentro de las diferentes tipologías de reclamaciones, destacamos el siguiente cuadro resumen comparativo entre 2018 y 2019:

Tipo RC	Año 2019			Año 2018			% Var. de avisos
	#Avisos	#Cerradas	% resueltas	#Avisos	#Cerradas	% resueltas	
Almacenaje	33	30	91%	34	27	79%	-2,9%
Embalaje	12	9	75%	17	14	82%	-29,4%
Logística interna	170	144	85%	398	304	76%	-57,3%
Producto	458	391	85%	487	367	75%	-6,0%
Transporte	115	98	85%	150	102	68%	-23,3%
Comercial	326	315	97%	512	436	85%	-36,3%
	<b>1.114</b>	<b>987</b>	<b>89%</b>	<b>1.598</b>	<b>1.250</b>	<b>78%</b>	<b>-30,3%</b>

Este año 2019 se observa una disminución en el número total de reclamaciones y una mejora en el % de resolución.

Durante los dos últimos años no se ha registrado ninguna reclamación que ponga en riesgo la salud de los consumidores.

**Colaboración y comunicación con el entorno** - Grupo Intermas colabora de forma recurrente con varias entidades culturales, sociales, deportivas y educativas de su entorno más cercano. En 2019, por ejemplo, hemos colaborado con la Fundación del Viver de Bell-Lloc, que promueve el crecimiento personal y la inclusión social y laboral de personas en riesgo de exclusión, especialmente aquellas con discapacidad intelectual o trastorno mental severo, desarrollando y participando en la elaboración de las tarjetas navideñas corporativas. También en 2019 Intermas ha colaborado con l'Ajuntament de Llinars del Vallès, población donde se encuentran las principales instalaciones del grupo, donando material diverso para decorar la plaza de la población durante la Jornada Modernista realizada el 6 de octubre de 2019. Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro que se realizan son inmateriales.

Por otro lado, nuestra web corporativa ([www.intermasgroup.com](http://www.intermasgroup.com)), traducida a todos los idiomas de los países en los que opera el grupo, mantenemos información actualizada sobre las actividades del grupo y las novedades más significativas, así como canales de comunicación mediante la dirección e-mail [info@intermasgroup.com](mailto:info@intermasgroup.com) y newsletters/comunicados. Por otro lado, publicamos contenido a través de revistas especializadas online y offline para cada marca comercial y somos miembros de asociaciones y clúster para dinamizar las relaciones de la cadena de valor, innovar, emprender y desarrollar el negocio (Acuiplus, Inda, IGC...)

Además, el grupo cuenta con un Departamento de Comunicación que gestiona cuentas en redes sociales tales como LinkedIn, YouTube, Facebook, Instagram e Pinterest para cada marca comercial.

**Desarrollo sostenible** - Vigilancia a lo largo de los ciclos de vida de nuestros productos



No solo los productos fabricados, sino los productos comercializados se eligen siguiendo esta perspectiva respetuosa con el medio ambiente. La mayor parte de la madera ofrecida por el grupo, de origen europeo o tropical, cumple con la certificación FSC® que garantiza una verificación de origen, certificando así la protección y preservación de áreas naturales y la conservación de bosques.

**Materias primas:** se utilizan de conformidad con la legislación (*ausencia de metales pesados*). El grupo ofrece soluciones ecológicas a los diferentes sectores en los que opera. La unidad de negocios de envase y embalaje ya está en condiciones de ofrecer algunos productos fabricados con materias primas biodegradables.

**Reducir los gastos de energía.** Controlando el volumen y reciclaje de residuos.

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del transporte de mercancías (*ruido, tráfico y embotellamientos*). Nuestros compradores tienden a comprar materias primas lo más cerca posible de nuestros sitios de producción y nuestros equipos unen fuerzas con nuestros proveedores de logística para optimizar las rutas de entrega programadas, el factor de carga de camiones o contenedores y dar prioridad, en la medida de lo posible, a los modos de transporte menos contaminantes

Nuestro compromiso con la protección del medio ambiente nos ha llevado a invertir en la adquisición de la compañía Intermas Nets Recycling, S.L.U., y de esta manera mejorar el circuito de reciclaje de las mermas de plástico generadas por el proceso.

## GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

El respeto y el cuidado del medioambiente ha sido uno de los pilares fundamentales de la Empresa Intermas. Este compromiso quedó demostrado cuando en el año 1998, la empresa matriz (Intermas Nets S.A.) obtuvo la certificación ISO 14001 sobre Gestión Medioambiental. En aquel momento se convirtió en la primera empresa española del sector plástico en obtenerla. En Intermas siempre hemos tenido claro que en este aspecto había que ir más allá de nuestras obligaciones legales.

A pesar de que esta certificación solo la tiene Intermas Nets, este compromiso se extiende a todas sus fábricas y están perfectamente definidas en sus Políticas.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) incorpora además de la gestión Medioambiental, la gestión de la Calidad conforme a la ISO 9001. Durante 2019, tres empresas del grupo, (Noplex, Celloplast e IEE), han obtenido con éxito la certificación ISO 9001, uniéndose a las tres fábricas (Intermas Nets, Nortene Technologies e Intermas Italia) que ya estaban certificadas desde hacía años. **Hoy en día, pues, todas las empresas fabricantes del Grupo Intermas están certificadas con el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015.**

Por otro lado, **en mayo de 2019, Intermas Nets obtuvo la certificación sobre seguridad alimentaria, BRC Packaging**, con una nota de A. Esta Normativa permitirá al Grupo ofrecer aun mayor garantía de que sus productos son seguros para la salud de los consumidores finales.

El compromiso de Intermas con el Desarrollo sostenible se materializa con la vigilancia a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Cabe destacar que un total de 8 personas dedican una parte o la totalidad de su jornada laboral a gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Medioambiente.

Por otro lado, también queremos mencionar que Intermas integra los aspectos medioambientales en las políticas de selección y homologación de proveedores incluyendo diversas cuestiones en los cuestionarios de validación utilizados.

Finalmente, Grupo Intermas tiene contratada una póliza de seguros que cubre los daños medioambientales que pudiera ocasionar en el caso de Intermas Nets Recycling, al estar obligada por el tipo de actividad que realiza (reciclaje de material plástico).

#### 1. Materias primas rigurosamente seleccionadas y Materiales reciclados

Como parte de su enfoque global de optimización del impacto ambiental, el grupo Intermas se utiliza en sus procesos básicamente el polietileno y el polipropileno, dos de las resinas termoplásticas más utilizadas en nuestra vida cotidiana y que son inofensivas, no tóxicas y 100% reciclables. Las materias primas utilizadas cumplen con la legislación relativa a la ausencia de metales pesados. Como demostración de su compromiso medioambiental, el grupo ofrece soluciones ecológicas para los diversos sectores en los que opera, por ejemplo, en la Business Unit de Packaging se utilizan materias primas biodegradables para la fabricación de ciertos productos. En este contexto, también fabrica protectores para arboricultura, viticultura y espacios verdes 100% biodegradables.

El incremento del uso y mejora de los materiales reciclados se consolida con la incorporación al Grupo de Intermas Nets Recycling en 2017.

#### 2. Fabricación

En las tres plantas productivas nuestros equipos, particularmente implicados, llevan a cabo acciones contínuas para la reducción del impacto ambiental de nuestras herramientas de producción. Estas acciones consisten en optimizar los recursos mediante:

- La reducción de la cantidad de materias primas de origen fósil utilizadas, tendiendo a usar siempre que sea posible materias primas bio y biodegradables.
- La reducción del consumo de agua y la optimización de la gestión de aguas ya utilizadas.
- La reducción de los gastos energéticos.
- El control del volumen y el reciclaje de los deshechos.

#### 3. Embalajes

El embalaje de nuestros productos forma parte de nuestro compromiso global de reducción del impacto ambiental. En una primera fase se están renovando los embalajes existentes respetando nuestras exigencias en términos de higiene, seguridad y protección. En una segunda fase se desarrollarán nuevos embalajes que mejoren las características de los ya existentes.

Un estudio de optimización de los embalajes nos ha permitido reducirlos, lo que contribuye a una mejora de las condiciones de transporte disminuyendo así las emisiones de CO2.

#### 4. Transporte y Logística

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y la contaminación del transporte de mercancías (tráfico, ruido...) es una de las prioridades del Grupo. Siempre que es posible nuestros compradores se proveen de materias primas lo más cerca de nuestras instalaciones de producción. Nuestros equipos trabajan conjuntamente con nuestros proveedores logísticos para optimizar las rutas de distribución, la tasa de ocupación de los camiones o contenedores y eligiendo, siempre que sea posible, los medios de transporte menos contaminantes.

#### 5. Fin de vida de los productos

Nuestra implicación en la protección del medio ambiente nos ha llevado a invertir en la elaboración y la mejora continua de un circuito en la Business Unit de Acuicultura para retirar las pochas ostrícolas utilizadas por nuestros clientes una vez ha finalizado su uso. El control de este proceso nos permite reafirmar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

## ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Con la compra en 2017 de una compañía recicladora de plásticos, Intermas apuesta claramente por cerrar el círculo y controlar todo el circuito de sus propios residuos de proceso. Gracias a un mejor control y al aumento de calidad de los materiales reciclados se promueve su uso en todos aquellos procesos y productos que así lo permitan.

El concepto de la reciclabilidad es básico en el diseño de nuestros productos.

El menor consumo de energía y una menor generación de residuos forman parte de nuestros objetivos anuales. En este aspecto cabe destacar la inversión en la compra de 14 nuevas extrusoras en el plazo de dos años, con mejor eficiencia energética, así como la compra de una nueva instalación de reprocesado de nuestras mermas internas.

El uso de materiales plásticos reciclables juntamente con el uso de nuevos materiales biodegradables en aquellos productos que sea posible supone un beneficio ambiental evidente.

Intermas fomenta desde hace muchos años la recogida selectiva dentro de sus instalaciones atendiendo a residuos de tipo plástico, cartones, papeles, pilas....

Dentro de sus obligaciones legales, las empresas del grupo Intermas gestionan y controlan sus residuos industriales, diferenciándolos entre Peligrosos o no, y entre Reciclables o no:

Residuos	Un	Total 2019	Total 2018
<b>TOTAL RESIDUOS PELIGROSOS</b>	<b>Kg</b>	<b>107.056</b>	<b>109.643</b>
Residuos Peligrosos Reciclables	<b>Kg</b>	80.182	104.733
Residuos Peligrosos NO Reciclables	<b>Kg</b>	26.874	4.910
<b>TOTAL DE RESIDUOS NO PELIGROSOS</b>	<b>Kg</b>	<b>2.735.291</b>	<b>2.765.037</b>
Residuos NO Peligrosos Reciclables	<b>Kg</b>	2.411.281	2.404.822
Residuos NO Peligrosos NO Reciclables	<b>Kg</b>	324.010	360.215
<b>RESIDUOS TOTALES</b>	<b>Kg</b>	<b>2.842.347</b>	<b>2.874.680 (*)</b>

(\*): A fin y efecto de ofrecer una información comparativa basada en criterios uniformes, el total del consumo de residuos correspondiente al ejercicio 2018 se ha reestimado y reclasificado en base al nuevo método de clasificación definido a nivel Intermas para el ejercicio 2019.

La inversión iniciada en 2019 en una nueva instalación de reproceso en Intermas Nets , cuya puesta en marcha va a realizarse durante 2020, va a permitir una reducción significativa en los residuos no peligrosos reciclables, valorada para 2021 de 480 Tn anuales.

## CONTAMINACIÓN ACÚSTICA Y LUMÍNICA

El hecho de que las empresas del grupo Interma estén situadas en zonas industriales hace que el aspecto de la contaminación acústica y lumínica no sea relevante. En estos casos se cumple con las legislaciones de cada país sin ningún problema.

## USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

### 1. Consumo de energía

Los consumos de las energías usadas dentro del grupo se sintetizan en este cuadro:

Energía	Un	Total 2019	Total 2018
Electricidad	kWh	25.051.779	25.471.173
Gas Natural	kWh	14.135.236	12.293.964
Gasoil Ind.	M3	29,46	28,8

Las emisiones atmosféricas asociadas a estos consumos y con las bases de cálculo indicadas han sido:

Energía	Un	Total 2019	Total 2018
Electricidad	kWh	25.051.779	25.471.173
	kg CO <sub>2</sub> /año*	6.037.479	8.176.247
Gas Natural	kWh	14.135.236	12.293.964
	m <sup>3</sup>	1.208.140	1.043.630
	kg CO <sub>2</sub> /año*	2.597.501	2.254.241
Gasoil	l	29.460	28.824
	kg CO <sub>2</sub> /año*	84.550	82.725

#### \*Bases de cálculo

	2019	2018
Factor de emisión Electricidad: Kg CO <sub>2</sub> /kWh de electricidad	0,241	0,321
Factor de emisión Gas natural: kg de CO <sub>2</sub> /Nm <sup>3</sup> de gas natural	2,15	2,16
Factor de emisión Gasoil C: kg de CO <sub>2</sub> /l de gasoil	2,87	2,87

Durante 2020 está previsto que Interma Nets, matriz del grupo, renueve la Auditoría energética según RD 56/2016.

Paralelamente se comenzará el estudio de la implantación de la norma ISO 50001, que es la norma de gestión de la energía empresarial más utilizada en el mundo. La certificación de un Sistema de Gestión de Energía según la ISO 50001, ayudaría a las organizaciones a implantar una política energética y a gestionar adecuadamente los aspectos energéticos derivados de su actividad, como son los servicios, instalaciones, productos, etc., lo que se traduciría en un ahorro real y cuantificable del coste energético en las organizaciones. Se espera iniciar dicha iniciativa en un plazo de 1 a 3 años siguiendo el plan de acción acordado en el Road Map Industrial.

### 2. Consumo de materiales

Interma, como fabricante de mallas plásticas extruidas para diferentes aplicaciones (como la agricultura, el envase y embalaje, aplicaciones industriales, jardinería, geosintéticos y acuicultura), utiliza en su proceso básicamente Polietileno y Polipropileno, virgen o reciclado.

En el proceso de fabricación otros elementos como por ejemplo geotextiles, láminas de film, cartones y tintas para impresión pueden ser añadidos. El uso de envase de plástico o de cartón forman parte del embalaje habitual de nuestros productos.

La lista de Materiales más consumidos:

	2019	2018	medida
<b>Materias Primas plásticas (*)</b>	22.471	22.762 (**)	tn
(*) PE, PP, PA...			

#### Semielaborados

	2019	2018	medida
Geotextiles	1.941	1.627	tn
Papel/cartón	660	311	tn
Plásticos	1.606	2.439	tn
Tintas	62	71	tn

(\*\*): A fin y efecto de ofrecer una información comparativa basada en criterios uniformes, el total del consumo de materias primas plásticas correspondiente al ejercicio 2018 se ha reestimado en base al nuevo método de estimación del cálculo de consumo definido a nivel Intermas y todas sus filiales para el ejercicio 2019.

Las medidas más habituales en cuanto a control de sobreconsumos, el uso de materiales reciclados, el uso de materiales biodegradables y el uso de embalajes más sostenibles forman parte de los objetivos de la compañía.

### 3. Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El consumo de agua en Intermas se realiza mayoritariamente en los centros productivos, en los que se utilizan las mejores prácticas disponibles para reducir la captación y el consumo de agua. Así como se ha iniciado un estudio en la Planta de Intermas Nets para incorporar agua reutilizada a los procesos productivos. Igualmente, se trabaja con el menor impacto en el medio ambiente, evitando la captación de agua en áreas con estrés hídrico. Por otro lado, la compañía apuesta por un uso eficiente y responsable del agua sanitaria en las oficinas y edificios.

Consumo de Agua	medida	2019	2018
Agua de red	m3	24.896	26.971
Agua de pozo	m3	34.077	28.034 (*)

(\*): A fin y efecto de ofrecer una información comparativa basada en criterios uniformes, el total del consumo de agua de pozo correspondiente al ejercicio 2018 se ha reestimado en base al criterio *Agència Catalana de l'Aigua* definido a nivel Intermas para el ejercicio 2019.

## CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Intermas ha identificado y mantiene bajo control todos sus focos de emisiones provenientes de sus equipos de producción como las extrusoras, impresoras y calderas.

Conscientes de la importancia de los aspectos medioambientales que pueden afectar al cambio climático, Intermas ha apostado siempre por el uso de energías limpias y buscando siempre la eficiencia energética.

Dentro de los objetivos medioambientales marcados dentro de la compañía se destacan:

- Mejorar la fiabilidad de los datos relativos al nivel de consumo de energía eléctrica y gas natural. Para ello, se precisa hacer extensivo a otras secciones la instalación de PLCs para el monitoreo de consumos en RAMEs. Está previsto que este proyecto siga abierto durante el 2020.
- Ahorro energético:
  - INTERMAS NETS, S.A., ha recibido una ayuda para su proyecto de ahorro y eficiencia energética MEJORA ENERGÉTICA DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN EN LAS INSTALACIONES PRODUCTIVAS DE INTERMAS NETS, S.A., a través del FONDO NACIONAL DE EFICIENCIA ENERGÉTICA gestionado por el INSTITUTO DE DIVERSIFICACIÓN Y AHORRO DE LA ENERGÍA (IDAE), ayuda cofinanciada por la Unión Europea a través del Programa Operativo FEDER de Crecimiento Inteligente 2014-2020. Se ha elaborado un proyecto de ahorro y eficiencia energética consistente en la sustitución de las lámparas de descarga de halogenuros metálicos y fluorescentes convencionales por tecnología LED. Se ha requerido la colaboración de los mejores fabricantes de equipamiento del sector, que

nos aportarán grandes ahorros energéticos y medioambientales en el proceso, consiguiendo un ahorro estimado de 24,28 tep/año y 424.980 kWh/año.

- El cambio de iluminación ya se hará efectivo durante 2020 para los almacenes de Interma Nets y en las plantas productivas de Interma Recycling y Noplex.

La apuesta del Grupo Interma para la optimización y uso responsable de las energías se refleja también en el proyecto de sustitución de 14 extrusoras de mayor eficiencia energética. La mejora se realizará durante el 2020 y 2021 y prevé obtener un ahorro energético de 1.470.981 kWh/año.

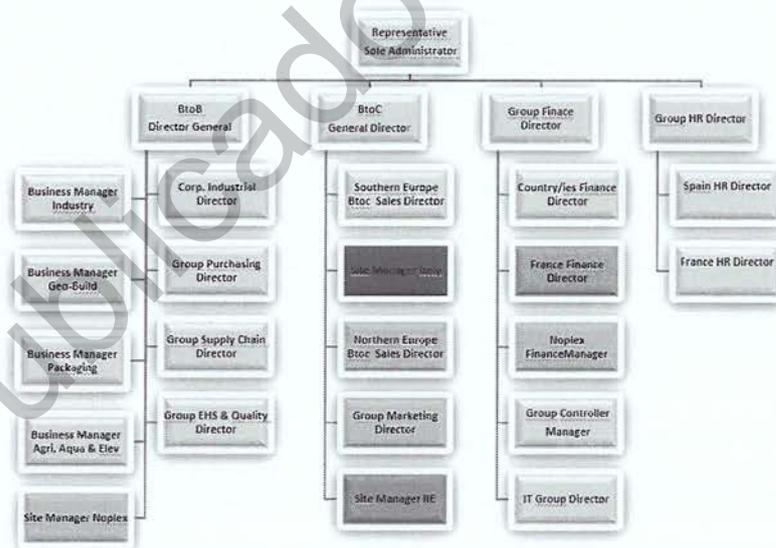
- Impacto del transporte
  - En 2019, Interma Group puso en marcha el Marco Digital para reducir el impacto del transporte de nuestros empleados. El grupo ha incorporado varios elementos para la conexión digital entre los países:
    - Salas de videoconferencia y servicio de Skype para empresas y Voice over IP (VoIP) que han permitido reducir significativamente el desplazamiento de personal entre las distintas sedes del grupo.
    - Aplicaciones de trabajo virtual que se pueden utilizar desde el móvil, el portátil y el ordenador.

## PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

A pesar de que ninguna de las actividades de las empresas del grupo tiene impacto directo en áreas protegidas, desde siempre Interma ha mostrado el máximo respeto por las leyes en cuanto a contaminación, emisiones y vertidos.

## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### 1. Enfoque de gestión



Interma Group está organizado en 4 áreas básicas dentro de una estructura matricial a nivel de los diferentes países en los que actúa:

- BtoB: área comercial BtoB y Servicios Corporativos de Operaciones y Supply Chain
- BtoC: área comercial de BtoC
- Área corporativa de finanzas
- Área corporativa de RRHH

La dirección de estas 4 áreas reside en la empresa matriz del grupo ubicada en Llinars del Vallés. A nivel de país, existe una dependencia directa de estas cuatro áreas y su estructura organizativa está desarrollada en función del volumen de negocio y de personal.



Para dar respuesta a su modelo de negocio, Intermas Group inició un proceso de profesionalización, modernización y digitalización de las estructuras de trabajo, así como de definición de políticas a nivel corporativo que garantizarán una más ágil adaptabilidad del negocio a los cambios constantes del mercado.

A nivel de Recursos Humanos hemos iniciado este proceso con la incorporación de un sistema de gestión único (CORNESTONE), a través del cual tenemos toda la información y establecemos todos los procesos corporativos.

Uno de los primeros retos fue incorporar durante el 2018 la información básica para poder poner en marcha la política de objetivos del grupo. Una forma de alinear a los diferentes países y áreas hacia los objetivos de la compañía.

Durante el año 2019 se ha consolidado la parte del proceso de fijación y evaluación de objetivos, y se ha desarrollado el módulo de compensación que permitirá en disponer de la información salarial unificada.

Por otro lado, también disponemos de un Código Ético que establece unas bases mínimas a nivel de grupo a nivel de:

- Respeto por la ley, derechos individuales y valores morales
- Respeto por las personas
- Igualdad de oportunidades y desarrollo profesional
- Prevención de riesgos laborales
- Tratamiento de la información y el conocimiento
- Conflicto de intereses
- Imagen y reputación de la compañía
- Relación con colaboradores y proveedores
- Relación con accionistas y clientes
- Corrupción
- Protección del medio ambiente
- Compliance.

Respecto a cualquier tema relacionado con el incumplimiento de cualquiera de estos elementos, los trabajadores pueden dirigirse actualmente al Departamento de RRHH local, y al canal que está en construcción en un futuro ([ethicscompliancechannel.intermasgroup.com](mailto:ethicscompliancechannel.intermasgroup.com)). Durante el 2019, se ha investigado una denuncia por acoso laboral horizontal siendo la conclusión de la investigación que no existen evidencias de tal hecho. No se ha recibido ninguna denuncia por violación de derechos humanos durante el 2018.

En relación a las políticas de contratación, Relaciones laborales y PRL, y Diversidad e igualdad de oportunidades, libertad de asociación y negociación colectiva cada país se rige por las normativas locales y bajo el espíritu de nuestro código ético.

En Intermas Group contamos con un sistema integrado de Calidad y medioambiente. Anualmente se realiza un análisis de puntos fuertes y debilidades, de riesgos y oportunidades y se hace seguimiento del mismo.

Los riesgos más importantes a nivel de RRHH tienen que ver con el envejecimiento de la plantilla por lo que se debe trabajar en la retención del conocimiento y la disminución del absentismo.

En 2018 se inició un programa de jubilaciones parciales, que ha continuado en 2019 y que ayudará a reducir las bajas por enfermedad, y a renovar el conocimiento. A través de la jubilación parcial el proceso de traspaso de información se hace de manera fluida.

En el año 2019 se ha reforzado y reestructurado los departamentos de I+D y mantenimiento de manera que se garantice la transición a próximas jubilaciones y reparto de tareas de gestión allí donde se concentraban en una única persona.

Este año se ha generado las bases y para una mejor distribución de los horarios del 5º turno de producción que permita una mejor cobertura en los picos de trabajo.

Por otro lado, Intermas Group sigue en su apoyo a las personas con discapacidad, y a nivel número de trabajadores, actualmente cumplimos con los % de contratación que exige la LISMI en España. A nivel de grupo contamos con 17 empleados con una discapacidad reconocida durante el 2019 y 18 empleados durante el 2018.

País	Discapacidad 31/12/2018	País	Discapacidad 31/12/2019
ESPAÑA	7	ESPAÑA	7
FRANCE	7	FRANCE	7
HUNGRÍA	2	HUNGRÍA	2
ITALIA	2	ITALIA	1
<b>Total general</b>	<b>18</b>	<b>Total general</b>	<b>17</b>

## 2. Nuestra plantilla

Intermas Group tiene una plantilla de 632 empleados a 31/12/2019, esto es uno menos que el año anterior (633 empleados). El porcentaje de mujeres ha pasado de un 29,2% en 2018 a un 26,4% en 2019.

Sin embargo, es importante destacar que este descenso de número de mujeres se concentra en el colectivo de Operarios y otros, mientras que en posiciones de Dirección y Mando, el incremento es muy significativo.

2018				2019			
País	H	M	Total	País	H	M	Total
ESPAÑA	241	87	328	ESPAÑA	253	80	333
FRANCIA	138	53	191	FRANCIA	143	46	189
HOLANDA	1	1	2	HOLANDA	1	1	2
HUNGRÍA	25	29	54	HUNGRÍA	28	28	56
ITALIA	33	11	44	ITALIA	31	8	39
POLONIA	8	3	11	POLONIA	7	3	10
ESTADOS UNIDOS	2	1	3	ESTADOS UNIDOS	2	1	3
<b>Total general</b>	<b>448</b>	<b>185</b>	<b>633</b>	<b>Total general</b>	<b>465</b>	<b>167</b>	<b>632</b>

2018				2019			
	H	M	Total general		H	M	Total general
Dirección General	3		3	Dirección General	3		3
Dirección y mandos	63	14	77	Dirección y mandos	69	22	91
Operarios y otros	288	115	403	Operarios y otros	275	94	369
Técnicos	94	56	150	Técnicos	118	51	169
<b>Total general</b>	<b>448</b>	<b>185</b>	<b>633</b>	<b>Total general</b>	<b>465</b>	<b>167</b>	<b>632</b>

A continuación, aportamos cuadro con la distribución plantilla por país, género, edad y clasificación profesional:

2018	ESPAÑA		Total ESPAÑA		FRANCIA		Total FRANCIA		HOLANDA		Total HOLANDA		HUNGRÍA		Total HUNGRÍA		ITALIA		Total ITALIA		POLONIA		Total POLONIA		ESTADOS UNIDOS		ESTADOS UNIDOS		Total general
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Dirección General	3		3																										3
Entre 41 y 50	3		3																										3
Dirección y mandos	34	3	37		17	5	22		0	1	1	5	4	9		6	0	6	1	1	2		0	0	0	0	0	77	
Entre 31 y 40	1		1		4	2	6				2	1	3	1	1		1											11	
Entre 41 y 50	13	3	16		10	1	11				2	2	4	2	2		2		1									34	
Entre 51 y 60	15		15		3	2	5				1	1	2	3		3		1		1								26	
Más de 60	5		5				0			1		1	0	0		0												6	
Operarios y otros	67	51	118		77	65	142		0	10	11	17	11	28		25	7	32	0	2	2		0	0	0	0	0	183	
Entre 18 y 30	7	2	9		4	5	9				8	2	10	3	3		6											34	
Entre 31 y 40	34	20	54		16	11	27				5	3	8	4	2		6		1	1								96	
Entre 41 y 50	55	17	72		20	20	40				0	3	3	7	1		11		1	1								126	
Entre 51 y 60	62	10	72		33	10	43				3	2	7	7	1		8											130	
Más de 60	9	2	11		4	0	4				1	4	1	1	1		1											17	
Operarios	67	52	119		44	7	51		1	0	3	3	14	17		4	6	2	5	1	2	1	1	3	1	3	159		
Entre 18 y 30	2	4	6		3	3	6				2	4	6		1		1	1	1									17	
Entre 31 y 40	13	13	26		7	2	9		1		1	7	7		1		1		1	1								45	
Entre 41 y 50	11	10	21		18		18				1	2	3		2		2		1	4			5	2	1	3	52		
Entre 51 y 60	8	5	13		15		15				0	1	1		2		2		1	4			5	2	1	3	52		
Más de 60	3	1	4		1		1				0	0	0		0		0											5	
<b>Total general</b>	<b>241</b>	<b>177</b>	<b>418</b>		<b>292</b>	<b>82</b>	<b>374</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>54</b>		<b>31</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>633</b>	

2019	ESPAÑA		Total ESPAÑA		FRANCIA		Total FRANCIA		HOLANDA		Total HOLANDA		HUNGRÍA		Total HUNGRÍA		ITALIA		Total ITALIA		POLONIA		Total POLONIA		ESTADOS UNIDOS		ESTADOS UNIDOS		Total general
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Dirección General	3		3																										3
Entre 41 y 50	3		3																										3
Dirección y mandos	42	11	53		15	6	21			1	1	5	4	9		5		5		2								51	
Entre 31 y 40	4	3	7		4	2	6						1	2		2		2										16	
Entre 41 y 50	15	5	20		7	3	10						3	2		5		2										38	
Entre 51 y 60	19	2	21		4	1	5						1	2		3		1		1								30	
Más de 60	4	1	5							1		1																7	
Operarios y otros	62	38	100		81	35	116		1	1	1	18	15	34		20	4	24		1	1							169	
Entre 18 y 30	10	1	11		10	6	16				9	5	14	2	1		3											44	
Entre 31 y 40	19	12	31		17	7	24		1		4	5	9	3	1		4		1	1			2					71	
Entre 41 y 50	54	16	70		17	13	30				1	2	3		5	1	6		2	2								111	
Entre 51 y 60	52	7	59		34	9	43				3	4	7		10	0	10											119	
Más de 60	17	2	19		3	3	6				1	1	1		1		1											24	
Operarios	62	31	93		47	8	55				5	6	13	6	1		18		2	4			2	1	3	3	151		
Entre 18 y 30	4	1	5		3	3	6				3	1	4	1	1		2											14	
Entre 31 y 40	21	12	33		8	2	10				1	4	5	1	2		3											51	
Entre 41 y 50	11	10	21		18	1	19				1	3	4		2		3		2	2			4	2	1	3	54		
Entre 51 y 60	13	5	18		16	0	16										2		2									36	
Más de 60	7	3	10		2	2	4																					14	
<b>Total general</b>	<b>268</b>	<b>191</b>	<b>459</b>		<b>343</b>	<b>115</b>	<b>458</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>26</b>	<b>56</b>		<b>31</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>632</b>	

En España, está la central del grupo y donde se concentran el mayor número de puestos de responsabilidad o puestos técnicos cualificados. En este sentido, en España se puede observar un incremento de la presencia no solo a nivel de Dirección y Mandos sino a también en el colectivo de Técnicos.

Por otro lado, no se ha roto la feminización y masculinización de algunos puestos de trabajo como es el área comercial y de producción. Los requerimientos de ambos puestos, a nivel de viajes y de horarios a turno, hace que no lleguen candidatas femeninas en la fase de reclutamiento. Sin embargo, se concentran en puestos de administración y técnicos.

La tendencia general de la representación de la mujer es bastante similar por países a excepción de Hungría, donde la presencia de mujeres durante el 2019 ha incrementado.

La distribución por edades de la plantilla de Intermas Group es la siguiente:

2018	H	M	Total	2019	H	M	Total
Entre 18 y 30	29	22	51	Entre 18 y 30	42	16	58
Entre 31 y 40	90	62	152	Entre 31 y 40	87	51	138
Entre 41 y 50	152	63	215	Entre 41 y 50	146	60	206
Entre 51 y 60	153	34	187	Entre 51 y 60	155	30	185
Más de 60	24	4	28	Más de 60	35	10	45
<b>Total general</b>	<b>448</b>	<b>185</b>	<b>633</b>	<b>Total general</b>	<b>465</b>	<b>167</b>	<b>632</b>

Tal y como comentábamos anteriormente, a pesar de las jubilaciones parciales realizadas durante 2018 y 2019, el envejecimiento de la plantilla sigue creciendo, siendo mayor que el año anterior el número de personas con edad superior a los 60 años.



### 3. Políticas de contratación

Solo el 6,0% de la plantilla es temporal y un 3,0% corresponde a jubilaciones parciales que finalizan su contrato a los 65 años y que anteriormente tenían un contrato indefinido. La temporalidad afecta más en hombres que en mujeres en las categorías de producción donde la empresa presenta mayor estacionalidad.

2018	H	M	Total general	2019	H	M	Total general
<b>Fijo Discontinuo</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>Fijo Discontinuo</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>
T. Completo	2	10	12	T. Completo	2	9	11
<b>Fijo</b>	<b>412</b>	<b>160</b>	<b>572</b>	<b>Fijo</b>	<b>429</b>	<b>154</b>	<b>583</b>
T. Completo	378	144	522	T. Completo	393	138	531
T. Parcial	34	16	50	T. Parcial	36	16	52
<b>Temporal</b>	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>49</b>	<b>Temporal</b>	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>38</b>
T. Completo	21	9	30	T. Completo	17	1	18
Jubilado parcial	12	3	15	Jubilado parcial	16	3	19
T. Parcial	1	3	4	T. Parcial	1	0	1
<b>Total general</b>	<b>448</b>	<b>185</b>	<b>633</b>	<b>Total general</b>	<b>465</b>	<b>167</b>	<b>632</b>

Teniendo en cuenta la plantilla media y el bajo nivel de temporalidad, no se considera relevante indicar los valores de temporalidad promedios.

Durante el año 2019 se han dado de alta un total de 78 contratos, de las cuales el 25,64% son mujeres. Por otro lado, se han producido 76 desvinculaciones de las cuales 10 son despidos, siendo mujeres en un 30% de los casos.

En 2018, estos datos fueron 53 desvinculaciones de las cuales 17 despidos, siendo la proporción mujeres ligeramente inferior a la de hombres.

### 4. Políticas de remuneración

A nivel retributivo, los salarios se fijan en función del puesto de trabajo y no del género de la persona. Aun así, existen diferencias si comparamos el promedio general de la compañía por cada clasificación profesional. Como hemos comentado, tenemos una plantilla envejecida, que además tiene conceptos salariales históricos ligados a la antigüedad. El personal de mayor antigüedad son hombres.

A nivel de política salarial, existe un sistema de objetivos que se aplica a una tipología de puestos con independencia del género.

A continuación, desglosamos la distribución salarial de los ejercicios 2019 y 2018. La tabla de distribución muestra el promedio real bruto de todos los empleados que han trabajado durante los ejercicios 2019 y 2018 clasificados por categoría profesional, género, edad y país.

Gender	Promedio 2018
W	25.360
M	35.504
<b>Total general</b>	<b>32.553</b>

Gender	Promedio 2019
M	34.212
W	26.522
<b>Total general</b>	<b>32.122</b>

Grupo Edad	Promedio 2018
Entre 30 y 50	32.327
Más de 50	35.669
Menores de 30	20.030
<b>Total general</b>	<b>32.553</b>

Grupo Edad	Promedio 2019
Entre 30 y 50	32.484
Más de 50	33.949
Menos de 30	19.470
<b>Total general</b>	<b>32.122</b>

Clasificación	Promedio 2018
Dirección General	218.879
Dirección y mando	59.883
Operarios y otros	24.969
Técnicos	33.853
<b>Total general</b>	<b>32.553</b>

Clasificación	Promedio 2019
Dirección General	223.350
Dirección y mando	52.759
Operarios y otros	22.950
Técnicos	37.339
<b>Total general</b>	<b>32.122</b>

En 2019 se ha afinado el criterio para el cálculo de las remuneraciones medias mediante la anualización de los salarios devengados. Para asegurar la comparabilidad de los datos, se han reestimado los salarios promedios del ejercicio 2018 siguiendo el mismo criterio. Además del aumento de número de mujeres en el colectivo de Dirección y mandos, podemos ver cómo existe un acercamiento salarial en entre hombres y mujeres. La comparativa de remuneraciones calculada como promedio de mujeres menos promedio de hombres sobre promedio remuneración hombres es del 22,8% (28,57% en 2018).

Las remuneraciones devengadas y percibidas por el Órgano de Administración de la Sociedad en concepto de retribuciones dinerarias durante los ejercicios 2019 y 2018 han sido de 240.000 euros y 240.000 euros, respectivamente.

Adicionalmente, los miembros del Órgano de Administración de la Sociedad han percibido dividendos de forma directa o indirecta durante el ejercicio 2019 por importe de 1.539.886 euros (1.142.598 euros en el ejercicio 2018).

Durante los ejercicios 2019 y 2018 no se ha realizado ninguna aportación en concepto de fondos o planes de pensiones a favor de antiguos o actuales miembros del Órgano de Administración de la Sociedad.

#### 5. Organización del trabajo y políticas de flexibilidad

A nivel de horarios de trabajo, cabe diferenciar entre los puestos de trabajo de fábrica y los de oficina y comercial.

Nuestro proceso productivo es continuo de lunes a domingo. Tenemos una parte de la plantilla de fábrica que trabaja de lunes a viernes en turnos rotativos quincenales de mañana, tarde y noche, y, por otro lado, un turno de fines de semana y festivos de 12 horas, también en turno rotativos.

Esta forma de organización permite a los dos colectivos mayor flexibilidad y conciliación de la vida familiar. Existe movilidad entre los diferentes turnos siempre que las necesidades de producción los permitan.

Los calendarios laborales se establecen con la participación de la representación de los trabajadores y las vacaciones se fijan en los periodos de verano, Semana Santa y Navidades.

A nivel del personal de oficinas y comercial, la jornada es de 40 horas semanales de lunes a viernes, con flexibilidad de entrada y salida de una hora, así como a la hora de comer.

A nivel de permisos se aplican los diferentes convenios colectivos de aplicación según la legislación y en se estudian soluciones a situaciones particulares que puedan surgir.

El nivel de absentismo en 2019 ha sido de 6,79%, lo que supone una mejora respecto a 2018, cuando el nivel alcanzó el 7,30%.

2019	Suma de horas de absentismo	Promedio de absentismo
FRANCIA	21.487	6,77
HUGRÍA	6.174	7,34
ITALIA	2.596	3,87
POLONIA	2.008	10,00
ESPAÑA	39.279	6,39
<b>Total general</b>	<b>71.544</b>	<b>6,79</b>

2018	Suma de horas de absentismo	Promedio de absentismo
FRANCIA	19.740	6,40
HUGRÍA	2.900	3,60
ITALIA	4.969	7,50
POLONIA	3.464	14,90
ESPAÑA	21.589	5,10
<b>Total general</b>	<b>52.662</b>	<b>7,30</b>

#### 6. Relaciones laborales

En Intermas Group respetamos la libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, según la normativa de cada país. A nivel de Relaciones Laborales en todos los países en los que operamos hay una regulación al respecto y se respetan las normas y los roles que cada actor social juega en la empresa.

Todos los trabajadores se rigen o por convenios colectivos o bajo la normativa del país (88,77% de los trabajadores bajo convenio colectivo en 2019 y 88,94% en 2018 de todo el Grupo Intermas). No tenemos relaciones especiales de

alta dirección u otros. En Hungría, Polonia y USA no existen convenios colectivos, básicamente por el tamaño de las empresas y la tradición sindical del país. No obstante se cumple con la normativa local.

España, Francia e Italia son los países con representación sindical aunque es en España y Francia donde la representación es mayor. Cada país tiene bajo normativa las diferentes formas de interacción. En todas ellas existe una comisión paritaria de PRL y según la normativa o las necesidades concretas, también existe la comisión de igualdad y la de métodos y tiempos. En función de la legislación de cada país, se hace entrega de forma periódica de la información requerida. Adicionalmente se realizan reuniones trimestrales con los Comités, además de todas las que puedan ir surgiendo por temas concretos, durante el año.

#### 7. Igualdad

Dentro de nuestro código ético está previsto el trato igualitario con independencia del sexo, raza, color de la piel, religión, edad, ideas políticas, discapacidad, etc.

En Intermas Nets se inició un proyecto para establecer un plan de igualdad para el año 2019 donde, junto con la Representación de los trabajadores, se definirán medidas activas en esta materia, así como protocolos específicos para prevenir y actuar en casos de acoso sexual.

Durante el año 2019 se ha realizado un nuevo diagnóstico de igualdad dentro de la compañía y se está trabajando en la comisión de igualdad en un Plan de Igualdad.

También se cumple con la LISMI y tenemos el % de personas con discapacidad que marca la legislación. Desde el punto de vista de accesibilidad, en la mayoría de las oficinas se dispone de rampas de acceso.

#### 8. Políticas de desconexión laboral

No existe una política escrita de desconexión laboral ni medidas expresamente definidas. Sin embargo, se cumple en general con la desconexión laboral. Adicionalmente, solo el 34% de la plantilla de la central del grupo, donde se concentran la mayoría de los servicios corporativos, tienen ordenador portátil o teléfono móvil

#### 9. Políticas de formación

INTERMAS GROUP da mucha importancia al desarrollo de sus trabajadores/as en diferentes ámbitos, ya sea de carácter colectivo como individual.

Dada la presencia internacional del grupo y que opera con interlocutores de diferentes nacionalidades, la formación en idiomas se hace imprescindible y por ello Intermas Group ofrece formación presencial de varios idiomas y de manera continuada.

Por otro lado, desde Intermas Group se da una gran importancia a la gestión de conocimiento a nivel de nuestro proceso productivo. Por ese motivo, se ha desarrollado y se está perfeccionando un plan de formación interna. Dentro de este plan, se incluye la formación en PRL que supone otro pilar importante en la inversión en de formación, debido a los riesgos asociados a nuestro proceso.

A nivel Comercial, es importante tanto la formación de las nuevas incorporaciones sobre la amplia gama de productos así como su aplicación técnica y el reciclaje y como el refresco del personal ya consolidado.

Para el resto de los departamentos, se hace una formación mucho más específica, de reciclaje, novedades y o mucho más individuales destinadas a personas con potencial.

Desde el año 2018 está en funcionamiento la formación flexible en España abierto a los trabajadores, sin embargo, se han realizado pocas solicitudes.

El total de horas destinadas a formaciones iniciadas en 2019 por categoría profesional ha sido el siguiente:



	Dirección y				Total general	
	2019	Dirección General	mandos	Operarios y otros		Técnicos
M		275,00	1.049,50	1.385,50	1.080,50	3.790,50
W			807,00	1.150,00	1.040,50	2.997,50
<b>Total genera</b>		<b>275,00</b>	<b>1.856,50</b>	<b>2.535,50</b>	<b>2.121,00</b>	<b>6.788,00</b>

	Dirección y				Total general	
	2018	Dirección General	mandos	Operarios y otros		Técnicos
M		16,00	1.350,00	1.106,00	2.040,00	4.512,00
W			355,00	918,00	1.598,00	2.871,00
<b>Total general</b>		<b>16,00</b>	<b>1.705,00</b>	<b>2.024,00</b>	<b>3.638,00</b>	<b>7.383,00</b>

El número de horas de formación ha descendido respecto al 2018, y a pesar del descenso de número de mujeres en plantilla, la participación en formación ha sido superior.

## SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

### 1. Política de Salud y Seguridad

El GRUPO INTERMAS considera a las personas que lo forman uno de sus valores intangibles. Por este motivo la seguridad y salud de sus colaboradores se considera una prioridad y se compromete a:

- Proporcionar instalaciones, procesos, equipos de trabajo y condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Integrar la acción preventiva en todo el conjunto de actividades y decisiones, a través de la línea jerárquica mediante el desarrollo de un Plan de Prevención.
- Cumplir con los requisitos legales y normas exigibles en cada una de las regiones donde se encuentre nuestros colaboradores.
- Introducir la Mejora Continua en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Los accidentes de trabajo o cualquier lesión generada en el mismo son, fundamentalmente, fallos de gestión y, por tanto, evitables mediante una gestión adecuada que permita adoptar las medidas necesarias para eliminar los peligros y, identificar, evaluar y reducir los riesgos.
- Coordinar con nuestros colaboradores externos la actividad preventiva en nuestras instalaciones.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y sus Representantes legales.

Para el desarrollo de estos compromisos, la Dirección del GRUPO INTERMAS define unos objetivos para todas las organizaciones. El logro de estos objetivos quedará asegurado mediante la implicación de todas las personas que forman el GRUPO INTERMAS y las medidas de prevención que sean necesarias.

### 2. Índices de Salud y seguridad

Los datos más relevantes son:

DATOS	M	H	Total 2019	M	H	Total 2108
Accidentes laborales	1	30	31	1	24	25
Horas perdidas	424	8.179	8.594	56	5.343	5.399

TASAS DE ACCIDENTABILIDAD	M	H	Total 2019	M	H	Total 2108
Índice de incidencia	0,59	6,28	4,8	0,56	5,41	4,01
Índice de frecuencia	2,96	29,82	23,07	3,25	31,36	23,31
Índice de gravedad	0,16	1,02	0,80	0,02	0,87	0,63
Índice de ausencia	2,51	17,10	13,29	0,31	12,03	8,65

*Incidencia = nº accidentes con baja \*100 / nº trabajadores*

*Frecuencia = nº accidentes con baja \* 1.000.000 / nº horas trabajadas*

*Gravedad = nº jornadas perdidas \* 1.000 / nº horas trabajadas*

*Ausencia = nº horas ausencia / nº trabajadores*

### 3. Enfermedades profesionales

La tasa de frecuencia de enfermedades profesionales para los empleados fue de 0,524 en el año 2019 en comparación con 0,559 del año 2018 (\*) calculado solamente para los casos de enfermedad laboral reconocidos por la Mutua de Accidentes de Trabajo de los empleados.

(\*) La tasa de frecuencia es el número de casos dividido por el número de horas trabajadas y multiplicado por 100.000

El número de casos reconocidos hasta la fecha ha sido de 5 hombres y 2 mujeres.

El presente Informe del Estado de Información No Financiera (EINF) de Intermas Nets, S.A. y sociedades dependientes, correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2019, extendidas en 26 hojas numerados correlativamente de la página 1 a la 26, todas inclusive, han sido formuladas por el Administrador Único con fecha 20 de marzo de 2020 y son firmadas en este folio.

Llinars del Vallés, 20 de marzo de 2020

  
D. François Mouchet

(representante del Administrador Único – New Plus 3, S.L.)